



<https://latribunelibre.com/emploi/ingenieur-etudes-mecanique-experimente-f-h>

Ingénieur Etudes Mécanique Expérimenté F/H

Description

ECIA RECRUTE, Rejoignez une équipe d'experts au cœur de l'innovation nucléaire !

ECIA, Ingénierie nucléaire du groupe EQUANS France, recrute un(e) Ingénieur(e) Etudes Mécanique Expérimenté(e)

Agence de Cherbourg (50) – Sur site client d'Orano LA HAGUE

Vous avez une passion pour les défis techniques et souhaitez évoluer dans un secteur de pointe tourné vers l'avenir ? Nous vous proposons de contribuer à des projets nucléaires ambitieux en collaboration avec les leaders de l'industrie nucléaire tels que : EDF, Orano, ou Framatome... Rejoignez-nous et soyez fier d'agir vraiment pour la transition énergétique en France !

Vos missions :

En tant qu'Ingénieur Etudes Mécanique vous jouerez un rôle clé et représentez l'expertise ECIA au sein des locaux du client et/ou dans notre bureau d'études spécialisé en ingénierie d'étude nucléaire.

Rattaché.e au **Responsable d'Affaires** et afin de **renforcer l'équipe en place** au sein d'un **projet nucléaire**, vos missions principales seront :

- Etudes de conception diverses Faisabilité/APS/APD sur plusieurs projets
- Gestion/suivi de projet avec reporting au REO
- Rédaction livrables dossier d'études
- Coordination multi-métiers
- Suivi des heures et de l'avancement physique

Qualifications

Votre profil :

Idéalement issu.e d'une formation en **Mécanique (type master ou diplôme d'ingénieur)**, vous disposez de 5 ans **expériences minimum** significative, qui vous a permis de vous familiariser avec les missions détaillées.

- **Aptitudes personnelles** : Bonnes capacités rédactionnelles, sens du relationnel et de la communication, autonomie, rigueur et proactivité et capacité à travailler en équipe.
- **Environnement et Habilitations** : Ce poste peut nécessiter une formation aux risques liés à l'environnement nucléaire (PR1CC), ainsi qu'une enquête administrative spécifique au secteur.

Pourquoi venir chez nous ?

Chez ECIA, nous valorisons le développement de nos collaborateurs avec un environnement de travail stimulant et collaboratif :

- **Accompagnement par des experts** : Vous travaillerez aux côtés de spécialistes métier, motivés par la transmission de leurs connaissances pour le maintien de notre excellence opérationnelle.
- **Partage de savoir** : Chez ECIA, chaque collaborateur s'implique et apporte son savoir-faire. Le partage, en vue de l'évolution mutuelle des compétences est une valeur forte !
- **Évolution de carrière** : Vous aurez accès à un parcours carrière individualisé offrant des évolutions technique, projet ou affaires, de nombreuses possibilités de formations internes ou externes ainsi qu'un accès privilégié à la mobilité interne Groupe.
- **Vie au travail** : Venir chez nous, c'est intégrer un grand Groupe, tout en travaillant dans des équipes à taille humaine. Les collaborateurs ECIA reconnaissent à l'unanimité l'ambiance conviviale qui règne dans nos agences
- **Management de proximité** : Chez ECIA, le management se veut fluide et réactif afin de favoriser le bien-être et la productivité de chacun.
- **Engagement** : Les valeurs d'inclusion, de mixité et la lutte contre toutes les formes de discriminations sont essentielles chez ECIA comme dans tout le groupe EQUANS. A ce titre, l'insertion, le soutien des jeunes et des seniors, des personnes en situation de handicap sont des priorités essentielles de la politique ressources humaines. Tous nos postes sont ouverts aux travailleurs handicapés.

Votre package de rémunération et vos avantages :

- Rémunération sur 13 mois.
- Horaires flexibles (en fonction de la demande de présence sur site client)

- Prime vacances versée en Juin.
- Prise en charge des transports en commun à hauteur de 75% des frais.
- Titres restaurants, accès au CE (chèques vacances, cartes cadeaux, offres promotionnelles).
- Plan Épargne Entreprise (PEE), PERCO, Compte Épargne Temps (CET).

EQUANS France est fière de ses partenariats avec la Garde nationale et les sapeurs-pompiers et soutient l'engagement de ses salariés réservistes et volontaires.

L'entreprise encourage et favorise cet engagement citoyen en maintenant la rémunération des personnes mobilisées pour une durée de **10 jours par an**.