



<https://latribunelibre.com/emploi/ingenieur-partenariats-et-innovation-ref-pui-l-1-f-h>

## Ingénieur partenariats et innovation (réf. PUI-L-1) F/H

### Description

**Fonctions :** Ingénieur-e partenariats et innovation

**Catégorie :** A

**Corps :** IGR

**BAP :** J

**CDD de 12 mois.**

A pourvoir à compter du **1er mars 2026**.

**Organisme employeur**  
SORBONNE UNIVERSITE

### Type de poste

Temps plein

### Secteur

ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

### Lieu du poste

75106, PARIS 06, PARIS, France

### Date de publication

16 janvier 2026 à 12:03

### Valide jusqu'au

15.02.2026

### Missions :

Sous l'autorité hiérarchique de la responsable du Service de la valorisation de la recherche, les missions seront de :

- Développer les partenariats et projets de transfert
- Définir des stratégies de développement pertinentes
- Piloter, en concertation avec la responsable de service et en lien avec les équipes du Service de la valorisation de la recherche le montage, le suivi et la gestion des partenariats socio-économiques et des projets de transfert au sein de la Faculté des Lettres
- Piloter la veille scientifique et stratégique, notamment l'analyse des tendances sectorielles propres aux industries culturelles et créatives ou dans d'autres domaines d'intérêt
- Conseiller les équipes de Direction et la Gouvernance, ainsi que s'impliquer dans la vie institutionnelle de l'établissement et de l'Alliance Sorbonne Université, notamment dans le cadre du Pôle Universitaire d'Innovation

### Activités principales :

Accompagner les unités de recherche dans le développement stratégique de partenariats et de projets de valorisation:

- Piloter l'accompagnement des équipes de recherche dans le développement de leur projet de recherche et/ou de transfert et dans leurs relations avec les acteurs de l'écosystème de l'innovation
- Organiser et coordonner, l'analyse et la co-rédaction des déclarations d'invention, des demandes de financement en prématuration et tout autre type de financements dont la finalité relève de partenariats avec le monde socio-économique et/ou du transfert de connaissances ou de technologie
- Conduire la négociation de partenariats structurants et stratégiques (accord cadre, laboratoire commun, projets d'innovation stratégiques...)
- Représenter l'établissement et animer les relations avec les partenaires (institutionnels, industriels, financeurs et acteurs de l'écosystème de

l'innovation

- Interagir activement et garantir une bonne articulation avec les services internes compétents (la Direction de la Recherche et de l'Innovation, l'unité de service mutualisée SUMMIT, autres unités de service et plateformes) et avec la filiale de valorisation, la SATT Lutech

Faire émerger de nouveaux projets :

- Analyser le potentiel de transfert du périmètre de la faculté en croisant les thématiques de recherche, les projets financés, les politiques publiques (Stratégies Nationales d'Accélération), et les acteurs du monde socio-économique sur certains domaines clés
- Définir et déployer une stratégie de valorisation après analyse des thématiques et projets de recherche des laboratoires
- Piloter et assurer des missions de sensibilisation à la valorisation de la recherche coordination avec d'autres acteurs du périmètre.

*Suite des missions dans la rubrique « Profil recherché »*

## **Qualifications**

*Suite des missions :*

Connaitre les tendances sectorielles et les acteurs d'un ou plusieurs grands domaines :

- Assurer et organiser une veille stratégique et s'impliquer dans les réseaux d'influence pour répondre aux grands défis (participation à des colloques, salons, groupes de travail etc.) Analyser et suivre les priorités des acteurs des secteurs socio-économiques d'intérêt (startups, PME, Grandes entreprises)
- Définir et mettre en place une stratégie sectorielle idoine
- Connaitre les politiques publiques, particulièrement les outils de France 2030 et les Stratégies Nationales d'Accélération

Participer à la vie institutionnelle :

- Participer à différents comités dans le cadre du Pôle Universitaire d'Innovation
- Contribuer activement à des groupes de travail et de réflexion pour la consolidation du PUI
- Contrôler et assurer le suivi des projets et la production d'indicateurs

Encadrement : Non

Conduite de Projet : Oui

## **PROFIL RECHERCHE :**

**Connaissances :**

- Connaissances des problématiques scientifiques et pratiques de la recherche dans les périmètres thématiques de la Faculté des Lettres
- Connaissances des missions, du fonctionnement et de l'organisation de la recherche académique
- Maîtrise du positionnement des programmes, outils et structures de soutien à l'innovation
- Maîtrise des processus propres à la chaîne de valorisation dont ceux propres à la recherche académique
- Capacités rédactionnelles et d'expression orale en français et en anglais

**Savoir-faire :**

- Adopter une posture de conseil et de service auprès des laboratoires de recherche
- Gérer des priorités et des délais contraints
- Élaborer et rédiger des synthèses, rapports ou documents

**Savoir être :**

- Capacité de prospective et curiosité intellectuelle
- Goût pour le service et le conseil
- Sens de l'organisation et du travail en équipe projet
- Capacité à rendre compte
- Aisance relationnelle et aptitude à la négociation
- Rigueur, fiabilité, réactivité
- Esprit d'initiative

Niveau d'études minimum souhaité : Doctorat, école d'ingénieur, Master.

Expérience minimum souhaitée : 2 ans

La direction recherche un profil titulaire d'un doctorat, d'un diplôme d'ingénieur ou d'un master en lien avec le management de l'innovation et/ou la valorisation des SHS, ayant un goût et une curiosité prononcés à la fois pour les enjeux de la recherche publique et pour le transfert au monde socio-culturel et socio-économique.

Une ou plusieurs expériences dans le domaine du transfert de connaissances et/ou de technologie, de la R&D ou du conseil dans un secteur non-académique seraient appréciées.