



<https://latribunelibre.com/emploi/ingenieur-performance-moteurs-avant-projet-f-h-2>

INGENIEUR PERFORMANCE MOTEURS AVANT PROJET F/H

Description

NOS OPPORTUNITES / LES MISSIONS

Dans le cadre de nos projets dans le secteur de l'Aéronautique, nous recherchons un Ingénieur Performance Moteurs Avant Projet (H/F)

Le poste est à pourvoir depuis Villaroche (77) ou Châteaufort (78)

Les missions proposées :

- Modélisation et Mise à jour de modèles
- Rédaction de Spécifications liées au compresseur et turbines
- Mises à jour de cycle de simulation moteur (Via Proosis)
- Etude et veille bibliographique

Qualifications

PROFIL RECHERCHÉ

De formation BAC+5 en Energétique et propulsion, vous justifiez idéalement d'une première expérience en Aéronautique rattaché à la performance moteur.

- Vous maîtrisez les langages C++ & Fortran
- Le VBA et le langage python n'ont plus de secret pour vous
- Vous vous êtes spécialisé en Thermodynamique & Energétique
- Vous êtes force de proposition et Autonome
- Nous recherchons des profils dynamiques, rigoureux et ayant de fortes compétences relationnelles.

L'anglais est nécessaire sur ce poste.

SALAIRE ET AVANTAGES

- Entre 32 et 38k€ brut par an en fonction du profil,
- Contrat CDI
- Vous bénéficiez d'une prise en charge à hauteur de 50% de la mutuelle entreprise, 100% pour la prévoyance,
- Prime de cooptation, primes de vacances et autres primes
- Paniers repas par mois,
- RTT,
- Participez à nos événements et rencontrez toutes nos équipes Arial Industries,
- Plateforme Avantages (cinéma, culture, jeux, multimédia, chèques cadeaux...).
-

VOS OPPORTUNITES CHEZ ARIAL INDUSTRIES

Pas de limitation ! Vous avez des objectifs professionnels ? Nous les définirons

Organisme employeur
ARIAL INDUSTRIES

Type de poste
Temps plein

Secteur
INGÉNIERIE, ÉTUDES
TECHNIQUES

Lieu du poste
78143, CHATEAUFORT,
CHATEAUFORT, France

Salaire de base
32000 € - **Salaire de base**
38000 €

Date de publication
27 septembre 2024 à 17:02

Valide jusqu'au
27.10.2024

ensemble et serons heureux de vous aider à les atteindre.

Votre sérieux et motivation ouvriront les portes des missions qui vous intéressent.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

- Etape 1 : Point téléphonique (10 minutes) avec le chargé de recrutement
- Etape 2 : Entretien Teams (30 minutes) avec le chargé de recrutement
- Etape 3 : Entretien (1h) avec le manager technique
- Etape 4 : Intégration au sein de nos équipes

Nous garantissons de la réactivité et nous faisons en sorte de vous partager une réponse le plus vite possible !

En espérant vous compter parmi nous très prochainement.