



<https://latribunelibre.com/emploi/ingenieur-sdr-f-h>

INGENIEUR SDR F/H

Description

NOS OPPORTUNITES / LES MISSIONS

Dans le cadre de nos projets dans le secteur aéronautique en région PACA, nous recherchons des ingénieurs SDR (H/F) pour participer au développement et à la qualification d'équipements embarqués (éclairage, radio, commandes de vol, systèmes de navigation, calculateur, capteurs...) et en Mécanique.

Les tâches à réaliser seront les suivantes :

- Effectuer le suivi du fournisseur (KOM, PDR, CDR, QR, FAI...)
- Valider les documents fournisseurs
- Rédiger des documents techniques type plan d'installation, descriptif de l'installation, DDP installation, demande essais sol et vol, programme de maintenance
- Effectuer les revues internes du client final
- Effectuer le support aux essais/clients
- Réaliser des bilans de puissance

Qualifications

PROFIL RECHERCHÉ

De formation Ingénieur généraliste où à dominante Systèmes, Electronique, Electrotechnique, Réseaux, Radio fréquence, Managériale (planification, gestion de projet, reporting) ou mécanique avec un stage ou une première expérience dans le secteur aéronautique idéalement.

SALAIRE ET AVANTAGES

- Entre 34K et 48K/ brut par an en fonction du profil,
- Contrat CDI,
- Vous bénéficiez d'une prise en charge à hauteur de 50% de la mutuelle entreprise, 100% pour la prévoyance,
- Prime de cooptation, primes de vacances et autres primes
- Paniers repas par mois,
- RTT,

Organisme employeur

ARIAL INDUSTRIES

Type de poste

Temps plein

Secteur

INGÉNIERIE,
TECHNIQUES

ÉTUDES

Lieu du poste

13117, VITROLLES, VITROLLES,
France

Salaire de base

32000 € - Salaire de base
42000 €

Date de publication

3 octobre 2024 à 15:02

Valide jusqu'au

02.11.2024

- Participez à nos évènements et rencontrez toutes nos équipes Arial Industries,
- Plateforme Avantages (cinéma, culture, jeux, multimédia, chèques cadeaux...).

VOS OPPORTUNITES CHEZ ARIAL INDUSTRIES

Pas de limitation ! Vous avez des objectifs professionnels ? Nous les définirons ensemble et serons heureux de vous aider à les atteindre.

Votre sérieux et motivation ouvriront les portes des missions qui vous intéressent.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

- Etape 1 : Point téléphonique (5/10 minutes) avec la chargée de recrutement
- Etape 2 : Entretien Teams (30 minutes) avec la chargée de recrutement
- Etape 3 : Entretien (1h) avec le manager technique
- Etape 4 : Intégration au sein de nos équipes

Nous garantissons de la réactivité et nous faisons en sorte de vous partager une réponse le plus vite possible !

En espérant vous compter parmi nous très prochainement