



<https://latribunelibre.com/emploi/juriste-droit-social-f-h-105>

Juriste droit social F/H

Description

Vous avez une formation Droit Social et une appétence pour la négociation collective ?

Envie d'un nouveau challenge permettant d'assurer à des **entreprises en difficulté** le **redressement** pérenne de leurs activités ?

Rejoignez une équipe dirigée par des administrateurs judiciaires passionnés à permettre à des entreprises en difficulté de passer de la sauvegarde au rebond !

Sous la responsabilité de l'administrateur du périmètre Sud Est d'un grand **cabinet d'envergure nationale**, reconnu pour son **excellence** et ses **valeurs**, vous serez principalement amené(e) à intervenir au sein d'entreprises en Sauvegarde ou Redressement judiciaire.

Vos attributions seront notamment les suivantes:

- **Audit social**
- Définition des **stratégies** permettant aux chefs d'entreprise d'optimiser le **redressement de leur activité**
- Définition et mise en oeuvre des **stratégies de négociation et des schémas juridiques appropriés**
- Pilotage et mise en œuvre des **opérations** éventuelles de **transformation**: négociation des conditions de travail, restructurations sociales, cession d'entreprise ou de branche d'activité...

Organisme employeur

Emerite RH

Type de poste

Temps plein

Secteur

ACTIVITÉS JURIDIQUES

Lieu du poste

34172, MONTPELLIER,
MONTPELLIER, France

Salaire de base

44000 € - **Salaire de base**
55000 €

Date de publication

14 janvier 2026 à 18:02

Valide jusqu'au

13.02.2026

- **Négociation** avec les organisations syndicales, animation des réunions CE, CHSCT, CSE,
- Rédaction ou révision des **documents juridiques**: documents d'information à destination des partenaires sociaux, notifications de licenciement, PSE sous la forme d'accord d'entreprise ou de document unilatéral, etc.
- Gestion des **relations** avec les DREETS et inspections du travail

Qualifications

- Profil juridique et/ou école de commerce avec une spécialisation en ressources humaines et/ou en droit social,
- Expérience en gestion des instances représentatives du personnel et/ou des restructurations souhaitée.
- Très bon sens du relationnel et du travail en équipe
- Appétence pour la négociation collective
- Rigueur, exigence et réactivité