



<https://latribunelibre.com/emploi/lead-dev-java-f-h>

Lead Dev JAVA F/H

Description

Missions principales :

- Accompagner l'équipe développement sur l'écosystème java / jsf ;
- Etre moteur dans la phase de conception des services à mettre en place (API design, architecture logicielle) ;
- Elaborer les architectures applicatives pour le SI ;
- Participer aux développements et à la rédaction des tests ;
- Réaliser les documentations (techniques et/ou fonctionnelles) ;
- Assurer la maintenance corrective des développements ;
- Participer à l'évolution des normes, pratiques et des méthodologies dans le cadre de l'amélioration continue sur son périmètre et sur l'ensemble du pôle développement.

Environnement technique :

- Langages : JavaEE (JSF, JPA, Spring, Hibernate, Primesfaces), JavaScript, html/css ;
- Serveurs d'application : Tomcat ;
- Bases de données : Oracle, SQLite, PostgreSQL ;
- Intégration et déploiement continus : Maven, Jenkins, Sonar, JIRA, gitlab.

Ce que nous proposons :

- Prime vacances, participation ;
- RTT ;
- Télétravail ;
- CSE ;
- Tickets restaurants ;
- Parcours d'intégration (accompagnement, montée en compétences, référent intégration) ;
- Environnement professionnel performant et innovant ;
- Valorisation du travail en équipe ;
- Ambiance familiale et conviviale ;
- Babyfoot et borne d'arcade à disposition ;
- Animations internes diverses.

Qualifications

De formation Bac+5 en développement, vous disposez d'une expérience réussie de 7 ans minimum sur des fonctions similaires, dont au moins 3 ans en tant que leader technique.

Par ailleurs, vous :

Organisme employeur

FICHORGA

Type de poste

Temps plein

Secteur

TIERCE MAINTENANCE DE
SYSTÈMES ET D'APPLICATIONS
INFORMATIQUES

Lieu du poste

59585, TEMPLEMARS,
TEMPLEMARS, France

Date de publication

10 septembre 2024 à 15:02

Valide jusqu'au

10.10.2024

- Savez faire preuve de pédagogie ;
- Etes rigoureux et méthodique ;
- Etes capable de gérer les priorités et d'être réactif.

Dans le cadre de nos recrutements, nous nous engageons à respecter les règles de non-discrimination à l'embauche. Nous étudions toutes les candidatures à compétences égales et nous nous engageons en faveur des publics éloignés de l'emploi.