



<https://latribunelibre.com/emploi/manager-alm-capital-stress-tests-integration-des-risques-climatiques-f-h-2>

Manager ALM, Capital, Stress tests – Intégration des risques climatiques F/H

Description

Vos principales responsabilités:

ALM/Liquidité

- Conception et mise en place d'un cadre de gestion ALM (stratégie de couverture, TCI ...)
- Conception de modèles d'écoulement pour les produits non échéancés
- Dispositif de liquidité « ALM durable » (tableau de bord actifs/passifs durables, TCI green, MNI green)
- Assistance à la définition d'un dispositif d'encadrement des risques ALM et liquidité (conception et mesure de risques, appétence aux risques, dispositif de contrôle de 2nd niveau...)
- Assistance à la mise en œuvre d'un cadre de gestion de liquidité (bilan de liquidité et facteurs de risques, mesure et sensibilité de positions de liquidité, gestion du collatéral, plan d'urgence...)
- Dispositif de liquidité durable (stratégie de refinancement durable, émission de green/social bond, lancement d'épargne solidaire ou de green loans)

Organisme employeur
ERNST & YOUNG

Type de poste
Temps plein

Secteur
ACTIVITÉS COMPTABLES

Lieu du poste
92026, COURBEVOIE,
COURBEVOIE, France

Date de publication
29 septembre 2025 à 19:06

Valide jusqu'au
29.10.2025

Pilotage et gestion des ressources rares (capital, carbone)

- Conception et mise en place de dispositif de planification, d'allocation et de gestion du capital
- Calibration d'un management buffer prenant en compte les effets des risques climatiques
- Définition d'une approche de bilan carbone (émissions financées ou investies par porche de bien) et une politique d'allocation de budget carbone
- Conception ou refonte de dispositif ICAAP / ILAAP (cadre globale, stratégie et profil de risque, modélisation et stress tests, outils et analyse d'impacts, insertion opérationnelle, interactions avec les processus de décision...) et prise en compte de la dimension « durabilité » dans chaque composante

Stress tests et capital économique

- Conception et mise en œuvre de modèles de risque pour évaluer les besoins en capital économique (IRRBB, crédit et concentration, business, investissement, modèle) et prise en compte des trajectoires de produits « green et des risques climatiques
- Conception de cadre et mise en œuvre de stress tests internes de

- solvabilité et/ou de liquidité (vulnérabilités, scénarios et paramétrage des chocs, outil de simulation, analyse des impacts et trajectoires stressées, insertion au pilotage...)
- Conception et cadre et mise en œuvre de stress tests internes climatiques en approche top-down (impact macro-éco climatique, géographique ou sectorielle) ou bottom-up (impact à la maille actif ou sur la situation financière des entreprises)

Vous évoluerez au sein d'un département dédié aux problématiques du secteur financier, alliant forte expertise, esprit d'initiative, adaptabilité et qualités relationnelles, notamment dans un contexte de contacts permanents avec nos clients.

Qualifications

F/H Vous êtes diplômé d'une école de commerce/d'ingénieurs ou université avec une spécialisation en Gestion des risques/Gestion des risques climatiques/Finance durable. Vous avez au moins 3 ans d'expérience, idéalement avec diverses expériences en gestion des risques climatiques ou en finance durable dans un environnement financier (Banque, Assurances, Asset Management, Cabinet de Conseil, Régulateur...). Vous avez de bonnes connaissances de l'environnement financier et une expérience réussie au sein d'une institution financière.

Ce que nous recherchons :

F/H Doté d'un excellent relationnel, vous savez allier le sens de l'analyse rigueur et méthode. Responsable et autonome, vous faites preuve d'esprit d'équipe. Curieux, dynamique, responsable et autonome, vous faites preuve d'esprit d'équipe. L'anglais est votre langue de travail

Le processus de recrutement chez EY comporte 2 à 3 entretiens opérationnels et un entretien RH. Ils peuvent être réalisés en présentiel ou à distance (via Teams).

Ce que nous vous offrons :

- Le développement de vos compétences et des expériences uniques au sein d'un environnement de travail diversifié et inclusif.
- Un environnement de travail flexible #Smartworking@EY
- L'opportunité de découvrir d'autres cultures en travaillant au contact d'équipes connectées à l'échelle mondiale et grâce à nos programmes de mobilité à l'international #Mobility4U.
- Un package complet : un bonus discrétionnaire annuel, une prime de participation, des RTT, une mutuelle avantageuse, une carte titre-restaurant, le remboursement de votre abonnement de transports en

- commun à hauteur de 75% ou une aide financière pour l'achat d'un vélo.
- De nombreux autres avantages : des primes de cooptation, un abonnement sportif Wellpass à tarif préférentiel, l'entrée gratuite aux musées du Louvre et Eugène-Delacroix, un accès privilégié à l'Opéra de Paris..

Etes-vous prêt à façonner votre avenir avec confiance ? Postulez dès aujourd'hui

Processus de recrutement :

Le processus de recrutement est composé de 3 entretiens (RH et métier). Les entretiens, menés à distance et en présentiel, permettent d'échanger sur votre parcours, d'évaluer vos compétences et de répondre à vos questions.