



<https://latribunelibre.com/emploi/manager-it-conformite-fiscalite-f-h>

Manager IT Conformité Fiscalité F/H

Description

Goodrecruiter recrute pour son client un(e) : **Manager Informatique Conformité Fiscalité F/H**.

Notre client est un leader mondial de l'assurance et de la gestion d'actif. Présent dans 50 pays, il comprend 9.000 salariés en France.

Au sein de la Direction Systèmes d'Information et Operations, vous rejoindrez l'une des principales unités de en France qui dispose de budgets conséquents pour innover et conduire tous les projets stratégiques de transformation des systèmes IT. Plus de 1000 personnes travaillent au sein de cette Direction qui a, depuis 5 ans, radicalement transformé la manière de délivrer les services technologiques et a permis aux lignes métiers de surperformer le marché, tant en termes de croissance que de satisfaction clients.

Missions

Dans un contexte de transformation Agile, le département Conformité & Fiscalité adresse le management des programmes réglementaires ainsi que les outils et solutions liés à la conformité et à la fiscalité (LCBFT, PASRAU, RGPD, etc.).

Suite à une promotion interne, nous recherchons **un-e Manager-euse Conformité (F/H)**.

Très transverse au sein de l'entité Française et du Groupe, le poste comporte des liens fonctionnels avec la direction de la conformité groupe, tous les métiers internes et tous les marchés (épargne, santé, prévoyance, retraite, IARD).

Le périmètre applicatif comprend :

- Des outils spécifiques liés à la conformité
- Des outils de gestion des informations à destination de l'administration fiscale
- 2 progiciels : l'un dédié aux transactions permettant de monitorer la conformité des opérations d'assurance ; l'autre permettant le screening de personnes (lutte contre le terrorisme)

Organisme employeur
GOOD RECRUITER

Type de poste
Temps plein

Secteur
CONSEIL POUR LES AFFAIRES
ET AUTRES CONSEILS DE
GESTION

Lieu du poste
93066, ST DENIS, ST DENIS,
France

Date de publication
17 septembre 2024 à 09:02

Valide jusqu'au
17.10.2024

L'activité se répartit pour moitié en projets et pour autre moitié en Maintien en Conditions Opérationnelles.

Dans le contexte de la transformation Agile, vous assurez le management opérationnel d'une équipe de 7 Business Analystes internes et d'une quinzaine de consultants externes. Pour ce faire vous :

- pilotez le staffing, le plan de charge, les budgets
 - gérez d'un point de vue ressources humaines les 7 business analystes en CDI en lien avec la HRBP et les équipe RH
 - animez l'équipe via des rituels,
 - insufflez une culture d'amélioration continue et d'agilité,
 - favorisez l'innovation au sein de l'équipe et soutenez les initiatives innovantes de vos collaborateurs
-
- en soutien à vos équipes, vous assurez l'interface avec la Direction de la Conformité France, les auditeurs, les éditeurs de solutions et les organismes d'Etat (URSSAF, DGFIP).

Qualifications

De formation supérieure, vous possédez une expérience d'au moins 10 ans en management de la conformité, idéalement dans le secteur bancaire ou assurance ou en cabinet de conseil. La séniorité de l'équipe nécessite une solide expérience du management hiérarchique et fonctionnel d'au moins 10 personnes. Votre niveau d'Anglais courant (B2 minimum) vous permet de communiquer de façon fluide avec vos interlocuteurs du Groupe.

Les solutions et outils de conformité vous sont familières ainsi que la culture Agile (à l'échelle).

Doté-e d'un esprit de synthèse et d'analyse, vous disposez d'une excellente écoute et d'empathie pour interagir efficacement avec un large panel d'interlocuteurs en interne et en externe. Vous faites preuve d'ouverture d'esprit et de curiosité intellectuelle, propice à l'innovation.

Nous rejoindre, c'est :

- intégrer une entreprise dynamique qui place l'innovation et la durabilité au cœur de sa stratégie.
- relever des challenges, faire preuve d'initiative et organiser son travail en mode hybride.
- construire sa carrière et développer ses compétences.
- se nourrir des différences de chacun dans une entreprise qui mène des actions concrètes en faveur de la diversité, l'équité et l'inclusion.
- avoir la possibilité de s'engager au sein de notre fondation The Human Safety Net, pour soutenir les personnes vulnérables et participer à l'impact positif que nous générons.