



<https://latribunelibre.com/emploi/manager-rh-f-h-2>

Manager RH F/H

Description

Poste multisite, profil évolutif vers un poste plus large.

Missions :

Membre du Codir Régional

Directement rattaché(e) au Directeur des Ressources Humaines Région, vos principales missions sont :

Pilotage RH stratégique régional

- Être la voix RH de la région et assurer la déclinaison de la politique RH du Groupe sur un périmètre multisites (environ 20 petits sites, 600 ETP).
- Participer aux Codir régionaux et faire remonter les enjeux du terrain au niveau national.

Organisme employeur

SAPIANCE RH

Type de poste

Temps plein

Secteur

ACTIVITÉS DES AGENCES DE PLACEMENT DE MAIN-D'OEUVRE

Lieu du poste

31555, TOULOUSE, TOULOUSE, France

Date de publication

25 septembre 2025 à 13:07

Valide jusqu'au

02.10.2025

Relations sociales

- Animer et piloter les relations sociales dans un contexte potentiellement sensible.
- Être l'interlocuteur privilégié des partenaires sociaux sur la région.
- Accompagner les directeurs d'établissements dans leurs échanges avec les IRP.
- Gérer les instances (CSE, NAO, CSSCT...) en lien avec les équipes locales.

Encadrement & animation RH

- Manager une équipe de Responsables RH régionaux.
- Apporter un soutien quotidien aux directeurs d'établissements dans la gestion RH.
- Accompagner les établissements sur des sujets opérationnels RH : gestion du personnel, organisation du travail, entretiens, formations, etc.

Gestion directe de plusieurs établissements

- Intervenir en gestion RH directe sur votre territoire (recrutement, développement RH, disciplinaire...).
- Être un interlocuteur RH de terrain pour les équipes locales et les directeurs de site.

Conformité & Gestion disciplinaire

- Piloter les procédures disciplinaires complexes.
- Garantir la conformité RH et juridiques sur l'ensemble du périmètre.
- Réaliser les audits internes RH réguliers.

Transformation & Outils

- Accompagner le déploiement d'un nouveau SIRH sur la région.
- Piloter la conduite du changement auprès des directeurs d'établissements.
- Participer à la refonte des processus RH dans une logique d'efficacité et de digitalisation.

Qualifications

- Formation supérieure BAC+5 (MBA, CIFFOP, CELSA, Sciences Po, IGS, ...) ou équivalent en Droit.
- Expérience confirmée en tant que RRH ou HRBP sur un périmètre multisite, avec animation d'une équipe RH.
- Très bon verni juridique, rôdé aux relations sociales, à même de réaliser des entretiens disciplinaires et de licenciement.
- Appétence pour les environnements exigeants, en transformation.
- Déplacements réguliers en région

Compétences comportementales :

- Capacité d'adaptation, sens de l'écoute.
- Recul, hauteur de vue, anticipation.
- Leadership naturel, force de conviction et d'argumentation.
- Vraie posture de conseil et d'accompagnement.
- Capacité à embarquer les équipes terrain.
- Dynamique avec un goût prononcé pour le terrain.
- Capacités d'analyse et de synthèse, sens de l'observation.
- Pédagogue, diplomate.
- Rigoureux et organisé.
- Bon relationnel et très bon sens de l'équipe.
- Véritable Business Partner au service des clients internes