



<https://latribunelibre.com/emploi/manager-rh-f-h-2>

## Manager RH F/H

### Description

Poste multisite, profil évolutif vers un poste plus large.

Missions :

Membre du Codir Régional

Directement rattaché(e) au Directeur des Ressources Humaines Région, vos principales missions sont :

### Pilotage RH stratégique régional

- Être la voix RH de la région et assurer la déclinaison de la politique RH du Groupe sur un périmètre multisites (environ 20 petits sites, 600 ETP).
- Participer aux Codir régionaux et faire remonter les enjeux du terrain au niveau national.

### Relations sociales

- Animer et piloter les relations sociales dans un contexte potentiellement sensible.
- Être l'interlocuteur privilégié des partenaires sociaux sur la région.
- Accompagner les directeurs d'établissements dans leurs échanges avec les IRP.
- Gérer les instances (CSE, NAO, CSSCT...) en lien avec les équipes locales.

### Encadrement & animation RH

- Manager une équipe de Responsables RH régionaux.
- Apporter un soutien quotidien aux directeurs d'établissements dans la gestion RH.
- Accompagner les établissements sur des sujets opérationnels RH : gestion du personnel, organisation du travail, entretiens, formations, etc.

### Gestion directe de plusieurs établissements

### Organisme employeur

SAPIANCE RH

### Type de poste

Temps plein

### Secteur

ACTIVITÉS DES AGENCES DE  
PLACEMENT DE MAIN-  
D'OEUVRE

### Lieu du poste

31555, TOULOUSE, TOULOUSE,  
France

### Date de publication

25 septembre 2025 à 13:07

### Valide jusqu'au

02.10.2025

- Intervenir en gestion RH directe sur votre territoire (recrutement, développement RH, disciplinaire...).
- Être un interlocuteur RH de terrain pour les équipes locales et les directeurs de site.

### **Conformité & Gestion disciplinaire**

- Piloter les procédures disciplinaires complexes.
- Garantir la conformité RH et juridiques sur l'ensemble du périmètre.
- Réaliser les audits internes RH réguliers.

### **Transformation & Outils**

- Accompagner le déploiement d'un nouveau SIRH sur la région.
- Piloter la conduite du changement auprès des directeurs d'établissements.
- Participer à la refonte des processus RH dans une logique d'efficacité et de digitalisation.

### **Qualifications**

- Formation supérieure BAC+5 (MBA, CFFOP, CELSA, Sciences Po, IGS, ...) ou équivalent en Droit.
- Expérience confirmée en tant que RRH ou HRBP sur un périmètre multisite, avec animation d'une équipe RH.
- Très bon verni juridique, rôdé aux relations sociales, à même de réaliser des entretiens disciplinaires et de licenciement.
- Appétence pour les environnements exigeants, en transformation.
- Déplacements réguliers en région

### **Compétences comportementales :**

- Capacité d'adaptation, sens de l'écoute.
- Recul, hauteur de vue, anticipation.
- Leadership naturel, force de conviction et d'argumentation.
- Vraie posture de conseil et d'accompagnement.
- Capacité à embarquer les équipes terrain.
- Dynamique avec un goût prononcé pour le terrain.
- Capacités d'analyse et de synthèse, sens de l'observation.
- Pédagogue, diplomate.
- Rigoureux et organisé.
- Bon relationnel et très bon sens de l'équipe.
- Véritable Business Partner au service des clients internes