



<https://latribunelibre.com/emploi/medecin-de-prevention-medecine-du-travail-f-h>

Médecin de prévention (médecine du travail) F/H

Description

Activités : Le médecin travaillera directement avec une infirmière au sein du service de médecine préventive composé de différents professionnels (médecins de prévention des personnels, psychologues-cliniciens, diététicienne-nutritionniste, personnels administratifs?). Il assurera le suivi médical d'une partie des personnels de l'UM en lien avec 2 autres médecins du service.

- Assurer les visites médicales systématiques et occasionnelles des agents ;
- Prescrire les examens complémentaires de surveillance et mettre à jour les vaccinations obligatoires ;
- Conseiller et orienter vers une consultation complémentaire ou une prise en charge spécialisée ;
- Proposer des aménagements de poste ;
- Évaluer les risques professionnels lors des visites des postes de travail et de locaux ;
- Participer aux actions de prévention ;
- Travailler en coopération avec les acteurs du service, le service prévention des risques de l'établissement, la direction des ressources humaines, etc ?.

Spécificités / Contraintes du poste : Déplacements sur plusieurs sites sur Montpellier et sites délocalisés.

Qualifications

COMPÉTENCES

- Savoir écouter et conseiller
- Savoir travailler en équipe dans le respect du secret médical et en réseaux
- Savoir faire preuve d'initiative
- Savoir être rigoureux

Organisme employeur

Université de Montpellier

Type de poste

Temps plein

Secteur

ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

Lieu du poste

34172, MONTPELLIER,
MONTPELLIER, France

Salaire de base

84000 € - **Salaire de base**
108000 €

Date de publication

26 septembre 2025 à 13:12

Valide jusqu'au

26.10.2025

QUALIFICATIONS / DIPLÔMES

Diplôme de médecin du travail

Pourquoi nous rejoindre?

> **Dispositifs de développement des compétences** : accès à une grande offre de formation, préparation aux concours internes

> **Jusqu'à 56 jours de congés / an** (pour un temps plein à 41h)

> **Temps de travail aménageable**

> **Restauration collective**

> **Aide et prestations sociales**

> **Prise en charge partielle des abonnements au transport de la ville**

> **Accès aux activités sportives, culturelles et de loisirs de l'université**

> **Soutien à la parentalité** : club de loisirs pour enfant, partenariat de crèches, jours enfant-malade

Avantages dépendant de la nature et la durée du contrat, des nécessités de services et des conditions d'éligibilité

Informations complémentaires :

Rémunération : De 84 864euro à 108 216euro brut annuel (incluant 220euro d'indemnité mensuelle des agents contractuels « prime »)

Prise de poste : Dès que possible

Type de contrat : CDD de 12 mois

Quotité de travail : 100 %