



<https://latribunelibre.com/emploi/metteur-euse-en-route-f-h>

## Metteur.euse en Route F/H

### Description

Pour accompagner notre développement nous renforçons notre service Process et Performances et recherchons un.e metteur.euse en route.

Rattaché(e) au service Process et Performances, vous pilotez le démarrage et la montée en charge des installations dont vous vous occupez.

Vous préparez et coordonnez les interventions sur site entre tous les acteurs (personnel néos, sous-traitants, co-traitants, ...) depuis le début des essais à vide jusqu'à la validation des essais de performances.

De manière générale, vous :

- Devez connaître et comprendre les enjeux contractuels du projet en termes de planning de démarrage et de performances garanties ;
- Réalisez, mettez à jour et communiquez les documents répondant aux objectifs contractuels ;
- Identifiez les moyens nécessaires à l'atteinte des objectifs contractuels ;
- Alertez le chef de projet en cas de moyens humains ou matériels insuffisants pour l'atteinte des objectifs contractuels ;
- Formalisez les protocoles et procédures (montée en charge, tests, essais...) ;
- Participez aux constats de fin de montage par zone et émettez les réserves ;
- Réalisez la mise en route des installations en veillant à la sécurité machines ;
- Coordonnez les interventions des sous-traitants et des équipes néos en relation avec le chef de projet (animation des réunions, reporting quotidien, suivi des tests) ;
- Participez aux réunions (d'équipe projets, clients, retour d'expérience) ;
- Pilotez et encadrez les essais (tests à vide, tests en charge, tests de performance) et effectuez les réglages nécessaires en vue d'optimiser le fonctionnement ;
- Proposez des améliorations ou actions correctives ;
- Rédigez les demandes de modifications de réglages pour les fournisseurs de machines « complexes » (type tri optique, ...) ;
- Validez les jalons de fin d'essais à vide et de fin d'essai en charge ;
- Arbitrez les conflits et les problématiques entre les différents intervenants sur site ;
- Réalisez ou participez aux formations des exploitants ;
- Répondez aux questions techniques du client avec l'aide éventuelle de l'équipe projet ;
- Capitalisez la mise en route des installations en participant au retour d'expérience.

Vous êtes le représentant du chef de projet sur site et encadrez, d'un point de vue fonctionnel, l'ensemble des intervenants sur site (personnel néos et sous-traitants) pendant les phases de mise en route.

### Organisme employeur

NEOS

### Type de poste

Temps plein

### Secteur

INSTALLATION DE MACHINES ET ÉQUIPEMENTS MÉCANIQUES

### Lieu du poste

21054, BEAUNE, BEAUNE, France

### Date de publication

23 décembre 2025 à 14:03

### Valide jusqu'au

22.01.2026

Vous exercez vos fonctions en toute autonomie et êtes responsable du bon déroulement de la mise en route en termes de sécurité et de respect des attendus contractuels (délais et performances). Vous êtes également responsable de la sécurité des mises en route que vous réalisez.

Le poste est en itinérance à la semaine. La résidence près de Beaune n'est pas requise pour ce poste.

## **Qualifications**

De formation initiale Bac +2 à Bac +3 en électromécanique, vous possédez une expérience significative sur des missions similaires.

Vous possédez des compétences en mécanique, électrotechnique, et automatisme, et vous vous démarquez par votre capacité à animer des équipes techniques et à gérer des conflits.

Vous faites preuve de rigueur, d'organisation, de capacités d'analyse ainsi que de créativité pour identifier les solutions techniques appropriées. Vos qualités relationnelles (écoute et expression) vous permettent de communiquer efficacement avec les utilisateurs. Votre capacité à prioriser, à travailler dans des délais contraints et à anticiper sont des atouts essentiels à la bonne maîtrise du poste.

**Si vous souhaitez partager les valeurs humaines et contribuer à notre réussite en comptant sur une équipe soudée, adressez-nous votre candidature !**

*Nous valorisons la diversité et la mixité des personnes que nous embauchons car nous sommes convaincus que permettre aux différences individuelles d'être reconnues, respectées et appréciées permet à chacun de développer son potentiel et d'affirmer ses talents.*