



<https://latribunelibre.com/emploi/people-development-manager-f-h>

People Development Manager F/H

Description

MISSIONS PRINCIPALES

Sur le périmètre Europe :

Recrutement et onboarding :

- Vous proposez et déployez une feuille de route Recrutement en vue de développer la visibilité, les partenariats et le sourcing de l'entreprise. Pour se faire vous identifiez, avec les RH et Managers locaux, les enjeux et priorités liés à nos métiers en tension et à l'évolution de nos organisations
- Vous animez le réseau (partenaires emploi, écoles) et vous suivez la relation avec les cabinets de recrutement
- Vous pilotez les campagne Alternants
- Vous organisez et animez les journées d'intégration, et vous assurez le suivi des programmes cooptation et des rapports d'étonnement
- Vous préparez et animez les journées d'intégration
- Vous gérez les comptes LinkedIn et autres jobboards
- Vous assurez la bonne appropriation et la montée en compétences des équipes sur le sujet

Performance Management :

- Vous pilotez et faites évoluer les process de Performance Management : campagne objectifs, campagne Performance Appraisal Review, People Review et Organisation Review
- Vous suivez le d'action Plan Talents, et le budget afférent
- Vous pilotez la campagne 360 feedback
- Vous assurez le suivi qualitatif de nos actions de développement et suivez le budget afférent (coachings, assessments etc)
- Vous assurez la bonne appropriation et la montée en compétences des équipes sur le sujet

Formation et développement de compétences :

- Vous accompagnez et suivez les actions de développement (assessments, coachings etc), et le budget afférent
- Vous pilotez le plan de Formation France et suivez le budget afférent
- A ce titre, vous êtes garant de la veille juridique et de la conformité des pratiques de l'entreprise. Vous êtes responsable du paiement des cotisations et gérez les dossiers de subventions
- Vous assurez le suivi qualitatif et faites évoluer l'offre de formation catalogue (formations construites ad'hoc avec nos partenaires)
- Vous managez une personne (chargé People Development)
- Vous préparez et animez les Commissions Formation
- Vous participez aux audits

AUTRES INFORMATIONS

- Contrat à durée indéterminée
- Date de prise de poste souhaitée : dès que possible
- Statut : Cadre
- Salaire : à définir selon expérience

Organisme employeur

Nutrition & santé

Type de poste

Temps plein

Secteur

FABRICATION D'ALIMENTS
HOMOGENEISES ET
DIETETIQUES

Lieu du poste

31451, REVEL, REVEL, France

Date de publication

7 octobre 2024 à 13:01

Valide jusqu'au

06.11.2024

- Poste basé à Revel (31) avec déplacements (France et Europe)
- Possibilité 2 jours de télétravail pa

Qualifications

Connaissances et compétences techniques :

- Formation bac +5 en ressources humaines + expérience en RH
- Maîtrise et appétence pour la gestion de projet
- Maitrise des outils informatiques et appétence pour les logiciels RH
- Capacité à travailler en anglais (écrit/ oral)

Etat d'esprit et compétences comportementales :

Vous souhaitez avoir de l'impact en apportant des solutions innovantes et adaptées aux enjeux et ressources de l'entreprise en vous appuyant sur :

- Votre Leadership positif et votre assertivité
- Votre curiosité, votre intuition et votre capacité d'analyse
- Votre rigueur, votre dynamisme et votre pragmatisme