



<https://latribunelibre.com/emploi/pilote-de-projet-installation-industrielle-f-h>

Pilote de Projet Installation Industrielle F/H

Description

Votre équipe :

Vous rejoignez notre équipe ARTELIA Industrie Cherbourg (50) qui travaille sur des projets industriels d'envergure en tout corps d'état (installation générale, tuyauterie, électricité industrielle, instrumentation, mécanique, procédés...) L'équipe composée de 45 personnes (techniciens /ingénieurs) intervient sur des Projets / des missions de Maîtrise d'Œuvre et de Conceptions & Réalisation dans les domaines de l'Industrie Nucléaire, Naval, Agro-alimentaire, Pétrochimie et des Infrastructures Portuaires, à toutes les étapes d'un projet depuis la phase de faisabilité, jusqu'aux phases exécution et suivi de chantier.

Vos missions :

Vous rejoignez notre équipe projet afin de prendre en charge le traitement de projets dans le secteur de l'industrie navale et de ses moyens de production, notamment soudage, formage, usinage et des moyens de levages de charges lourdes

En tant que pilote de projet vos missions consisteront à :

En phase préparatoire / appel d'offre

- Collecter et consolider les données d'entrée,
- Assurer l'adhésion de l'ensemble des services contributeurs et des parties intéressées,
- Définir les stratégies et les moyens à mettre en place,
- Elaborer les cahiers des charges pour consultation selon exigences attendues,
- Assurer le rôle de prescripteur technique,
- Piloter les soumissionnaires et challenger les solutions proposées,
- Valider la pertinence et garantir la maîtrise de risques des solutions avancées,
- Assister le donneur d'ordre de dépouillement des offres.

En phase travaux/exé

- Assurer la validation des concepts d'études et industrialisation,
- Assurer le suivi de fabrication en respect des exigences,
- Assister le client sur le suivi financier du projet,
- Piloter l'avancement, la qualification, les approvisionnements et la fabrication,
- Assurer l'interface avec les services prescripteurs du client,
- Assurer la traçabilité documentaire associé aux livrables techniques,
- Organiser et piloter les revues de projet durant toutes les phases du processus,
- Assurer les recettes et réception des équipements,
- Piloter la phase travaux et installation des équipements,
- Assurer la surveillance des jalons techniques et du planning,
- Qualifier et piloter les essais de qualification,
- Vérifier et valider la recette documentaire et le dossier final

Qualifications

Qualifications

Organisme employeur

ARTELIA INDUSTRIE

Type de poste

Temps plein

Secteur

INGÉNIERIE,
TECHNIQUES

ÉTUDES

Lieu du poste

France

Date de publication

30 août 2024 à 09:02

Valide jusqu'au

29.09.2024

Vos atouts :

De formation Bac+5 à dominante mécanique ou équivalent, vous avez acquis 8 années d'expérience minimum dans le secteur de l'industrie navale et en lean manufacturing.

La connaissance du milieu industriel sur chantier naval notamment sur des machines outil de grosse capacité et/ou sur des organes de levage de grande capacité est indispensable. Vous avez la maîtrise de la réglementation en matière d'usinage et de levage

L'application des procédures Qualité ISO 9001 / ISO 45001 et MASE sont votre quotidien. Veiller à la sécurité sur les sites et/ou chez nos clients fait partie de vos priorités.

Vous ne travaillez jamais seul, un bon esprit d'équipe, une capacité à prendre du recul dans vos missions, une grande curiosité, un sens du partage et d'entraide avec vos collègues seront vos atouts pour réussir.

Travailler sur les projets d'Artelia vous permet d'enrichir et développer continuellement vos compétences. Nos parcours de formation structurés (par spécialités ou métiers) seront adaptés aux personnes curieuses et désireuses de progresser dans leur domaine.

Informations complémentaires

Nous vous offrons :

- Une entreprise sociale et citoyenne
- Une organisation du travail modulable
- Une politique de partage des résultats
- Des opportunités de carrière et un accompagnement de vos challenges professionnels

Notre process de recrutement :

Mieux se connaître pour se choisir, c'est ce que nous vous proposons lors des 2 étapes de notre processus de recrutement :

1. Echange téléphonique / Entretien avec un recruteur pour mieux cerner vos attentes et orienter votre candidature. L'objectif est de vous présenter notre groupe, les perspectives de carrière, les contours du poste envisagé, et surtout comprendre qui vous êtes, vos aspirations, vos motivations, votre projet professionnel
2. Entretien avec un manager opérationnel : il vous présentera plus en détail les missions, ce qu'il attend de vous, le mode de fonctionnement de l'équipe, les projets.

Si c'est possible, vous pourrez venir faire la connaissance de votre future équipe autour d'un café ou lors d'un déjeuner

Artelia s'engage en faveur de la diversité et de l'inclusion, depuis plus de 10 ans : faire de la différence une force au service du collectif. En matière de recrutement, cela passe par une attention spécifique accordée à toutes les candidatures.

Pour faciliter la lecture, l'écriture inclusive n'est pas utilisée dans le corps de cette annonce, les termes employés au masculin se réfèrent aussi bien aux femmes, hommes qu'aux personnes non binaires