



<https://latribunelibre.com/emploi/pilote-projet-industrialisation-f-h-4>

Pilote Projet Industrialisation F/H

Description

SEGULA Technologies recherche un **Pilote de Projet Industrialisation** pour accompagner son client, dans le cadre de projets liés au développement de systèmes en caoutchouc.

Vos missions :

- Piloter les projets d'industrialisation au sein du service Méthodes & Excellence Opérationnelle
- Gérer l'équipe d'industrialisation selon les exigences **QCDRS**
- Assurer la **fabricabilité, contrôlabilité et maintenabilité** des produits en série
- Garantir le respect des coûts, délais, et la conformité aux exigences qualité
- Rédiger le **dossier de validation industriel (PPAP)**
- Élaborer les gammes en lien avec les préparateurs et les experts métiers
- Interagir avec les équipes techniques (BE, Matériaux & Procédés), les challenger si nécessaire
- Participer à la structuration des processus DEV et MAN

Qualifications

Qualifications

Profil recherché :

- Formation : **Ingénieur mécanique / industrialisation**
- Expérience : Pilotage de projets industriels
- Compétences : QCDRS, PPAP, normes européennes/internationales, rédaction de CDC
- Outils : Maîtrise de la lecture de plans via un logiciel de visualisation CAD
- Langues : **Anglais professionnel** (écrit et oral requis)

Organisme employeur
SEGULA TECHNOLOGIES

Type de poste
Temps plein

Secteur
ACTIVITÉS DES SIÈGES
SOCIAUX

Lieu du poste
France

Date de publication
30 septembre 2025 à 15:08

Valide jusqu'au
30.10.2025

- Permis / mobilité : Poste basé sur site à **Caudebec-lès-Elbeuf**

Pourquoi nous rejoindre ?

Pour faire partie d'une équipe dynamique et innovante, où vos compétences et vos connaissances techniques seront mises à profit pour relever des défis passionnants !

Chez **Segula Technologies**, nous offrons un environnement de travail stimulant, des opportunités de développement professionnel et la chance de contribuer à des projets d'envergure

Informations complémentaires

Chez SEGULA Technologies, diversité, équité et inclusion sont au cœur de notre politique RH. Nos métiers sont ouverts à tous et toutes, sans considération de genre, d'origine sociale et culturelle, d'orientation sexuelle, de convictions religieuses ou de handicap et ce, quelle que soit la nature de celui-ci.