



<https://latribunelibre.com/emploi/planificateur-f-h-2>

PLANIFICATEUR F/H

Description

NOS OPPORTUNITES / LES MISSIONS

Dans le cadre de nos projets dans le secteur de l'Energie, nous recherchons un Planificateur (H/F) dans le cadre d'un marché d'Installations Electriques.

Le poste est à pourvoir depuis Salives (21).

Les missions proposées :

- Suivi et mise à jour du planning général,
- Déploiement des sous-plannings des travaux blocs/niveaux,
- Ordonnancement des tâches et participation aux réunions,
- Rédaction des notes d'hypothèses plannings,
- Analyse des plans de charges, chemins critiques, glissements...,
- Mise en place et suivi des indicateurs de production.
-

Qualifications

PROFIL RECHERCHÉ

De formation Bac+2 / Bac+3 en Electricité, vous justifiez d'une expérience de 3 ans minimum en planification de travaux dans le secteur de l'Energie.

Vous avez des connaissances en Génie Electrique et maîtrisez MS PROJECT.

Nous recherchons des profils dynamiques, rigoureux et ayant un bon relationnel.

SALAIRE ET AVANTAGES

- Entre 32K et 42K/ brut par an en fonction du profil,
- Contrat CDI,
- Vous bénéficiez d'une prise en charge à hauteur de 50% de la mutuelle entreprise, 100% pour la prévoyance,
- Prime de cooptation, primes de vacances et autres primes
- Paniers repas par mois,
- RTT,
- Participez à nos évènements et rencontrez toutes nos équipes Arial Industries,
- Plateforme Avantages (cinéma, culture, jeux, multimédia, chèques cadeaux...).
-

VOS OPPORTUNITES CHEZ ARIAL INDUSTRIES

Pas de limitation ! Vous avez des objectifs professionnels ? Nous les définirons ensemble et serons heureux de vous aider à les atteindre.

Votre sérieux et motivation ouvriront les portes des missions qui vous intéressent.

Organisme employeur

ARIAL INDUSTRIES

Type de poste

Temps plein

Secteur

INGÉNIERIE,
TECHNIQUES

ÉTUDES

Lieu du poste

21579, SALIVES, SALIVES, France

Salaire de base

32000 € - **Salaire de base**
42000 €

Date de publication

5 septembre 2024 à 13:02

Valide jusqu'au

05.10.2024

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

- Etape 1 : Point téléphonique (5/10 minutes) avec la chargée de recrutement
- Etape 2 : Entretien Teams (30 minutes) avec la chargée de recrutement
- Etape 3 : Entretien (1h) avec le manager technique
- Etape 4 : Intégration au sein de nos équipes

Nous garantissons de la réactivité et nous faisons en sorte de vous partager une réponse le plus vite possible !

En espérant vous compter parmi nous très prochainement.