



<https://latribunelibre.com/emploi/pmo-f-h-29>

PMO F/H

Description

NOS OPPORTUNITES / LES MISSIONS

Dans le cadre de nos projets dans le secteur de l'aéronautique, nous recherchons un PMO (H/F).

Le poste est à pourvoir depuis Mérignac.

Les missions proposées :

- Reporting projet et financier,
- Animation de réunions et de téléconférences,
- Gestion de tableaux de bord,
- Mise en place suivi des livrables / jalons projets,
- Mise en place et comptes-rendus de réunions / jalons
- Préparation / mise à disposition de livrables
- Support à la gestion et suivi des actions
- Développement/mise à jour outils de reporting spécifiques (sous Excel VBA et Power BI).
-
-

Qualifications

PROFIL RECHERCHÉ

De formation Ingénieur en Gestion de Projets, vous justifiez d'une expérience minimum de 3 ans sur un poste similaire.

Vous maîtrisez Power BI.

Nous recherchons des profils autonomes, rigoureux et ayant une appétence pour le travail collaboratif.

SALAIRE ET AVANTAGES

- Entre 32K et 45K/ brut par an en fonction du profil,
- Contrat CDI,
- Vous bénéficiez d'une prise en charge à hauteur de 50% de la mutuelle entreprise, 100% pour la prévoyance,
- Prime de cooptation, primes de vacances et autres primes
- Paniers repas par mois,
- RTT,
- Participez à nos événements et rencontrez toutes nos équipes Arial Industries,
- Plateforme Avantages (cinéma, culture, jeux, multimédia, chèques cadeaux...).
-

VOS OPPORTUNITES CHEZ ARIAL INDUSTRIES

Organisme employeur

ARIAL INDUSTRIES

Type de poste

Temps plein

Secteur

INGÉNIERIE, ÉTUDES
TECHNIQUES

Lieu du poste

33281, MERIGNAC, MERIGNAC,
France

Salaire de base

32000 € - Salaire de base
42000 €

Date de publication

7 octobre 2025 à 17:08

Valide jusqu'au

06.11.2025

Pas de limitation ! Vous avez des objectifs professionnels ? Nous les définirons ensemble et serons heureux de vous aider à les atteindre.
Votre sérieux et motivation ouvriront les portes des missions qui vous intéressent.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

- Etape 1 : Point téléphonique (5/10 minutes) avec la chargée de recrutement
- Etape 2 : Entretien Teams (30 minutes) avec la chargée de recrutement
- Etape 3 : Entretien (1h) avec le manager technique
- Etape 4 : Intégration au sein de nos équipes

Nous garantissons de la réactivité et nous faisons en sorte de vous partager une réponse le plus vite possible !

En espérant vous compter parmi nous très prochainement.