



<https://latribunelibre.com/emploi/preparateur-methodes-f-h-3>

PREPARATEUR METHODES F/H

Description

NOS OPPORTUNITES / LES MISSIONS

Dans le cadre de nos projets dans le secteur aéronautique, nous recherchons un Préparateur Méthodes Usinage (H/F).

Le poste est à pourvoir depuis Bidos.

Les missions proposées :

- Réaliser, améliorer et maintenir les gammes de fabrication,
- Participer au traitement des non-conformités,
- Réaliser et mettre à jour les DVI/PPAP,
- Réaliser des chaînes de cotes,
- Participer aux AMDEC Produits/Process.
-

Qualifications

PROFIL RECHERCHÉ

De formation Bac+2/Bac+3, vous justifiez idéalement d'une première expérience en tant que Préparateur Méthodes en milieu industriel et/ou aéronautique.

Vous maîtrisez CATIA COMPOSER et CATIA V5.

Vous avez des compétences en plans de chaînes de cotes, plans de surveillance et assemblages mécaniques complexes de grande dimension.

Vous avez des notions en contrôle métrologique.

Nous recherchons des profils dynamiques, rigoureux et ayant un bon relationnel.

SALAIRE ET AVANTAGES

- Entre 26K et 32K/ brut par an en fonction du profil,
- Contrat CDI,
- Vous bénéficiez d'une prise en charge à hauteur de 50% de la mutuelle entreprise, 100% pour la prévoyance,
- Prime de cooptation, primes de vacances et autres primes
- Paniers repas par mois,
- RTT,
- Participez à nos évènements et rencontrez toutes nos équipes Arial Industries,
- Plateforme Avantages (cinéma, culture, jeux, multimédia, chèques cadeaux...).
-

VOS OPPORTUNITES CHEZ ARIAL INDUSTRIES

Pas de limitation ! Vous avez des objectifs professionnels ? Nous les définissons

Organisme employeur

ARIAL INDUSTRIES

Type de poste

Temps plein

Secteur

INGÉNIERIE,
TECHNIQUES

ÉTUDES

Lieu du poste

64126, BIDOS, BIDOS, France

Salaire de base

26000 € - **Salaire de base**
32000 €

Date de publication

3 octobre 2024 à 15:01

Valide jusqu'au

02.11.2024

ensemble et serons heureux de vous aider à les atteindre.
Votre sérieux et motivation ouvriront les portes des missions qui vous intéressent.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

- Etape 1 : Point téléphonique (5/10 minutes) avec la chargée de recrutement
- Etape 2 : Entretien Teams (30 minutes) avec la chargée de recrutement
- Etape 3 : Entretien (1h) avec le manager technique
- Etape 4 : Intégration au sein de nos équipes

Nous garantissons de la réactivité et nous faisons en sorte de vous partager une réponse le plus vite possible !

En espérant vous compter parmi nous très prochainement.