



<https://latribunelibre.com/emploi/redacteur-juridique-f-h-4>

Rédacteur juridique F/H

Description

Rattaché à Yann, Responsable du service de prévention de l'impayé et du contentieux du groupe, et au sein d'une équipe sociale et juridique, dévouée et engagée auprès de nos résidents, vous concourez à prévenir et solutionner le recouvrement dont l'objectif principal est le maintien des familles dans le logement.

Vos principales activités s'articuleront autour :

Recouvrement des impayés auprès des locataires ou accédants en situation d'impayé.

- Assurer les relances à tous les stades de la procédure(écrites/téléphoniques/convocation...)
- Proposer des plans d'apurement, des protocoles de cohésion sociale et en vérifier chaque mois le respect.
- Suivre les dossiers de surendettement.
- Préparer les dossiers pour leur examen devant la Commission Interne des Impayés locatifs.
- S'assurer du bon déroulement de la procédure contentieuse
- Mettre en oeuvre les recours gracieux auprès de l'Etat

Dossiers complexes

-Prendre en charge des dossiers complexes de la gestion locative d'IDF HABITAT ou de Coopimmo (squat, sous location, décès...).

- Maintien dans le logement

- Identifier en liaison avec les Conseillères en Economie Sociale et familiales, les locataires pour lesquels une intervention sociale est nécessaire

- Reporting : Suivi et analyse des KPI

- Ce poste est soumis au droit de réserve et de confidentialité.

Qualifications

Vos atouts :

Organisme employeur

IDF Habitat

Type de poste

Temps plein

Secteur

LOCATION DE LOGEMENTS

Lieu du poste

94017, CHAMPIGNY SUR
MARNE, CHAMPIGNY SUR
MARNE, France

Salaire de base

38000 € - Salaire de base
40000 €

Date de publication

26 décembre 2025 à 18:03

Valide jusqu'au

25.01.2026

– BAC+2 à BAC+5 avec une expérience de 2 ans minimum dans une fonction similaire

– Analyse et Maitrise des procédures contentieuses

– Goût pour le contact et un bon relationnel

– Capacité rédactionnelle

– Esprit d'équipe

– Sens de la Confidentialité

– Maîtrise du Pack Office dont excel pour le suivi des KPI

– Connaissance du secteur et d'ULIS NG seraient un +

Et parmi tant de bonnes raisons de nous rejoindre :

Nous vous offrons une politique salariale très attractive :

Une rémunération annuelle sur 13 mois

Une mutuelle prise en charge à 100%

Des compléments à la rémunération : augmentation collective, individuelle, primes (prime d'assiduité, vacances...)

Un accord d'intéressement avec un plan d'Epargne Entreprise et abondement

Un carte ticket restaurant prise en charge à 60% le mois suivant votre arrivée

Un Compte Epargne Temps, l'année suivant votre arrivée

Mais aussi...

Les avantages d'un CSE (chèques vacances, cadeaux...)

Un juste équilibre entre vie professionnelle et personnelle (RTT, Droit à la déconnexion, Accord de télétravail, journée enfant malade...)

Une veille de la Qualité de Vie au Travail de nos collaborateurs avec notamment une Charte des relations professionnelles avec les comportements et engagements attendus de l'ensemble des salariés, managers et équipe de direction.