



<https://latribunelibre.com/emploi/responsable-armement-et-exploitation-rh-f-h>

Responsable Armement et exploitation RH F/H

Description

Vous aimez quand ça bouge, que les sujets sont nombreux, les interlocuteurs variés et que votre journée ne ressemble jamais à la précédente ? Vous avez assez donné en mer, mais hors de question de couper avec le terrain ?

Alors, rejoignez notre client, armateur français spécialisé dans les opérations maritimes, en tant que **Responsable Armement et Exploitation H/F** en CDI à Port-de-Bouc.

Notre client, société implantée dans les principaux ports à travers le monde, propose à ses clients des services de remorquage, de sécurité et d'assistance maritime.

Dans le cadre d'un remplacement, rattaché(e) au Responsable de site (Marseille, Fos, Lavera) en tant que bras droit, vous pilotez la gestion RH des équipages navigants, la planification des opérations portuaires et le management d'équipe, avec un focus sur la performance, la conformité QSSE et l'amélioration continue des processus.

À ce titre, vos missions sont :

- Piloter l'organisation des équipages et la planification des embarquements, en assurant une répartition fluide des ressources sur l'ensemble des remorqueurs, avec une attention particulière portée aux plannings complexes multi-sites.
- Assurer le relais opérationnel du Responsable de site sur le pilotage quotidien, la coordination des mouvements navires, le lien avec les autorités portuaires et la gestion des incidents ou imprévus techniques ou humains.
- Superviser la gestion administrative RH et le suivi des données du personnel, en veillant à la fiabilité des informations saisies (paie, congés, heures sup), à la mise à jour des certifications et au respect des procédures internes et réglementaires.
- Contribuer activement aux projets d'évolution continue, en animant la conduite du changement sur le terrain (nouveaux outils, processus RH, accords locaux), en lien avec les équipes RH et les IRP sur les trois bassins.
- Manager et fédérer les équipes (QSE, armement, RH, assistant planning), en accompagnant leur montée en compétence, en fixant les objectifs et en développant un mode de fonctionnement collaboratif et responsabilisant.

Quelques mots sur l'équipe :

L'équipe est constituée du Responsable de Site (votre N+1, dans l'entreprise depuis un an), d'un Responsable QSE d'un Assistant RH et de plus d'une centaine de marins.

Qualifications

Vous êtes toujours avec nous ? Parfait ! Découvrez ce que nous cherchons :

Vous avez déjà assuré la gestion d'une flotte maritime et coordonné les embarquements, y compris dans des contextes complexes mêlant plannings mouvants, absentéisme et roulement d'équipage ?

Vous êtes à l'aise pour conduire les relations avec les bords, les services RH, les

Organisme employeur

Charly | Recrutement & Intérim

Type de poste

Temps plein

Secteur

ACTIVITÉS DES AGENCES DE TRAVAIL TEMPORAIRE

Lieu du poste

13077, PORT DE BOUC, PORT DE BOUC, France

Salaire de base

67000 € - **Salaire de base**
70000 €

Date de publication

7 janvier 2026 à 10:03

Valide jusqu'au

06.02.2026

devis et les autorités portuaires, tout en gardant le cap sur la continuité opérationnelle ?

Vous avez déjà encadré des équipes sédentaires (bureau des mouvements, administration RH, dispatch, etc.) et savez accompagner le changement avec pédagogie, rigueur et autorité ?

Vous avez participé à la mise en œuvre de projets RH transverses (recrutement, développement des compétences, gestion disciplinaire, IRP) dans un environnement structuré ?

Vous êtes à l'aise pour suivre des indicateurs de performance, fiabiliser les processus administratifs, anticiper les besoins d'effectif et faire face aux imprévus avec méthode et sang-froid ?

Vous venez de répondre oui (ou presque !) à toutes ces questions ?

Alors voici ce que Charly vous propose :

- Poste en CDI basé à Port-de-Bouc,
- Rémunération entre 67k€ et 70k€ brut annuel selon profil sur 14 mois (13? et 14? mois versés en juin et en décembre) + prime d'intéressement + prime d'astreinte +TR (9,5€/jour) + mutuelle prise en charge à 100%,
- Statut Cadre, forfait jour,
- Télétravail possible dès validation de la période d'essai à raison de 1 jour par semaine, au choix,
- Place de parking à disposition du salarié,
- Déplacements à prévoir sur les 3 bassins (Marseille, Fos, Lavera)
- Poste à pourvoir dès que possible (préavis acceptés).

Attention, ce poste n'est probablement pas fait pour vous si vous n'aimez pas organiser, structurer, mettre à plat les processus pour mieux planifier et anticiper, ou que vous préférez la théorie au terrain.

Tout est OK ? Il ne vous reste plus qu'une chose à faire : postuler !

Et pour ça, il ne vous faudra qu'un CV et 30 secondes.

Le processus de recrutement :

- Un entretien avec Grégory, Consultant en recrutement chez Charly,
- Un entretien avec le Responsable de site, le DRH.
- Un entretien avec le Directeur des Opérations.

Et c'est tout !