



<https://latribunelibre.com/emploi/responsable-d'affaires-f-h-7>

Responsable d'Affaires F/H

Description

Nous recherchons pour notre client, une entreprise de dépannage électrique, un Responsable d'Affaire (H/F)

Vous aurez pour mission de gérer un portefeuille d'activité et être l'interlocuteur des conducteurs de travaux de leurs chantiers où le garant des aspects opérationnels.

Vous serez également le pilote de la performance financière des affaires qui vous seront confiées.

- Développement commercial

- 1.Réaliser le développement commercial avec les clients et prospects
- 2.Être à l'écoute du marché et de ses opportunités
- 3.Sélectionner les projets en effectuant des études de prix

- Gestion de la Relation Client

- 1.Être l'interlocuteur privilégié du client pour assurer et maintenir la satisfaction du client
- 2.Coordonner son activité en prenant en compte les contraintes des différents acteurs
- 3.Réalise les chiffrages en cours de travaux

- Gestion des Affaires

- 1.Analyser les choix techniques
- 2.S'assurer du respect de la politique RSE
- 3.Organiser les réunions de lancement de chaque projet (transmission des informations aux personnes affectées)
- 4.Fixer les objectifs de production à atteindre
- 5.Mettre à disposition les besoins humains, matériels (hors consommables) et logistique
- 6.Préparer et participer aux réunions de chantier et rédiger les comptes-rendus
- 7.Veille au respect du planning sur chantier par le biais des conducteurs de travaux/chefs de chantier
- 8.S'assurer de la bonne exécution des travaux et des contrôles techniques de ses installations
- 9.Participer à la réception des travaux

- Aspect Financier

- 1.Mener toutes les actions nécessaires pour réaliser la marge brute de chaque chantier (recherche d'équivalence techniques, validation des demandes d'achat)
- 2.Veiller au respect des engagements financiers, à la rentabilité et l'optimisation des coûts
- 3.Choisir les sous-traitants, valider les devis, superviser la réalisation de leur contrat et l'ensemble des éléments afférents puis valider les factures.
- 4.Établir les situations d'avancement et transmet les devis validés pour facturation
- 5.Établir le DGD
- 6.S'assurer que la facturation soit validée par le client pour éviter tout retard de

Organisme employeur

CONSAY RH

Type de poste

Temps plein

Secteur

CONSEIL POUR LES AFFAIRES
ET AUTRES CONSEILS DE
GESTION

Lieu du poste

73063, CEVINS, CEVINS, France

Date de publication

28 septembre 2024 à 09:02

Valide jusqu'au

28.10.2024

paiement

7.Assurer un reporting mensuel auprès de la Direction

- Management / Gestion du Personnel

- 1.Manager les conducteurs de travaux ou les chefs de chantiers en fonction de l'organisation des chantiers

- 2.Animer et motiver son équipe au quotidien

- 3.Réaliser les entretiens annuels et entretiens professionnels (recueillir les informations utiles à la préparation et au bon déroulement de ces entretiens)

- 4.Contribuer au développement de leurs compétences et identifier les besoins de formation

- Coordination avec les Services

- 1.Coodonner la co-activité des services supports interne

- 2.Coordination avec les Services Externes (Sous-Traitants, Bureaux d'Ingénierie...)

Des déplacements sont à prévoir à hauteur d'un jour et demi sur les différents chantiers (locaux) et le reste du temps au bureaux

Qualifications

Nous sommes à la recherche d'un(e) candidat(e) titulaire ayant au moins 5 ans d'expérience dans le BTP ainsi qu'une expérience en tant que Manager et avoir les compétences techniques suivantes :

- Connaitre les aspects du monde du BTP et électricité
- Se tenir informer des évolutions techniques liées à son activité
- Maîtriser des normes en vigueur
- Avoir une approche juridique liée à son activité
- Comprendre les enjeux économiques de l'entreprise
- Maîtriser la prospection client

Vous avez le sens des responsabilités, êtes réactifs et fort de proposition. Vous avez l'esprit d'analyse et d'équipe pour être disponible auprès de vos interlocuteurs.

Si vous vous reconnaissiez dans cette annonce et que vous aimez les entreprises innovantes avec de fortes valeurs, alors ce poste est fait pour vous !

Les avantages :

- Rémunération brute annuelle sur 12 mois

- Part variable

- Poste : Cadre

- Télétravail après ancienneté

- Tickets Restaurant

- Participation

- Voiture de fonction

- CSE

- Mutuelle