



<https://latribunelibre.com/emploi/responsable-de-formations-btp-responsable-pedagogique-btp-gros-oeuvre-f-h>

Responsable de formations BTP – Responsable pédagogique BTP – Gros œuvre F/H

Description

Afin de renforcer nos équipes, nous sommes à la recherche d'un **Responsable Pédagogique – Responsable de formations BTP F/H**. Vous travaillez dans la même dynamique que vos homologues et animez avec eux la gestion de nos 4 secteurs : Industrie, Bâtiment, Informatique et Gestion de projets-Développement à l'international.

Intervenant sur l'ensemble des champs d'actions que recouvre l'activité d'un centre de formation, votre polyvalence vous permettra de varier votre quotidien entre :

- **Recrutement** : Que ce soit la sélection des jeunes en alternance ou le recrutement de votre équipe
- **Pilotage et animation** : De/des promos comme de votre équipe pédagogique
- **Formation** : Animateur dans l'âme, vous aimez transmettre en face-à-face, partager et évaluer les alternants
- **Gestion de projet** : A la fois nécessaire pour gérer votre activité et pour en transmettre les modules de formation aux étudiants

Organisme employeur
Sup' La Mache

Type de poste
Temps plein

Secteur
ENSEIGNEMENT SECONDAIRE
TECHNIQUE OU
PROFESSIONNEL

Lieu du poste
France

Salaire de base
40000 € - **Salaire de base**
45000 €

Date de publication
17 décembre 2025 à 20:03

Valide jusqu'au
16.01.2026

Pour aller plus loin ... vos missions principales :

- Anticiper et Organiser les sessions de formation (planification, recrutement des intervenant(e)s, lancement des cycles de formation, contrôle des processus de qualité, évaluations, jury, ...)
- Coordonner et gérer une équipe de formateur(trice) dans votre domaine d'activités (de 5 à 20 collaborateurs et/ou vacataires)
- Superviser les promotions des formations de son domaine (pilotage des formations en lien avec les responsables des formations et/ou les intervenants)
- Etre acteur et garant de la qualité de l'enseignement, de l'accompagnement pédagogique et du suivi en entreprise
- Animer personnellement des modules de formation dans son champ de compétences (rôle limité à 25% MAXI du temps de travail)
- Assurer une veille pédagogique et commerciale permanente sur son secteur de marché
- Participer à la réflexion stratégique du centre de formation et le cas échéant s'impliquer dans la création et/ou le développement de nouveaux produits de formation

- Etre co-Responsable des sélections des candidats et futurs alternants/étudiants en lien avec le service commercial/admission
- Participer activement à la promotion et la communication positive de l'offre de formation globale du centre de formation, tous domaines confondus, lors de salons, JPO (Journées Portes Ouvertes), visites établissements, ...

A votre arrivée vous pourrez compter sur notre esprit d'équipe et vous appuyez sur les Responsables pédagogiques en poste.

Des déplacements sont à prévoir dans le cadre du suivi des jeunes en stage ou alternance. A raison de 1 à 2 déplacements (région) par jeune au cours de l'année.

Salaire fixe à négocier au regard de la fourchette affichée, en fonction de votre parcours et expérience.

CDI - Temps plein 39h (6 semaines de CP + 10 jours RTT)

Qualifications

Au-delà de votre formation nous privilégions un profil avec au **minimum 5 ans d'expérience dans la bâtiment**, gros oeuvre / TP / VRD : Couverture, enveloppe, construction ou rénovation. **Idéalement avec une première expérience en pédagogie** (formateur en interne, formation des nouveaux arrivants, Maître d'apprentissage de jeunes en alternance, enseignant/formateur ...)

Bac +2 technique / Bâtiment Travaux Publics

Vous maîtrisez les **outils informatiques** (tenue de tableaux de bords), **collaboratifs** et les **réseaux sociaux**.

**Ex-professionnel(le) du BTP avec envie de transmettre ses compétences ?
C'est possible, la pédagogie s'apprend ! Candidatez !**

Vos principaux atouts seront :

- La gestion de projets
- Votre expérience dans le BTP
- Votre capacité à former, évaluer
- Votre curiosité, votre envie d'apprendre et votre goût du travail en équipe

L'utilisation de méthodes pédagogiques innovantes seront les bienvenues.

Vous savez faire preuve d'organisation afin de structurer et piloter votre promo. Rigoureux-se, vous appliquez les procédures dans le respect de notre démarche qualité. En particulier le process QUALIOPI.

