



<https://latribunelibre.com/emploi/responsable-de-la-paie-compensation-benefits-cdi-la-defense-f-h-2>

Responsable de la paie, Compensation & Benefits – CDI La Défense F/H

Description

Le responsable paie et des avantages sociaux FH exerce un rôle essentiel au sein de l'entreprise. Il est notamment chargé de la coordination avec les prestataires de paie SIRH et des processus de paie. Il s'assure du respect de la législation et des bonnes pratiques. Dans un contexte où la transformation de l'entreprise et les évolutions légales en matière de paie impactent à la fois l'organisation de services et la gestion de la paie, il est important dans cette société des nouvelles technologies d'avoir une gestion rigoureuse de son organisation en 247.

Dans son rôle de responsable de la mise en action de la politique de marque employeur, il coordonne, harmonise, oriente, ajuste la politique de rémunération de l'entreprise et conseille les opérationnels dans son application.

Missions principales :

Veille sur l'évolution de la législation sociale

Préparation des éléments fixes et variables de la paie externalisée

Gestion des charges sociales et des avantages sociaux

Conseil et contrôle

Analyse et veille sur les systèmes de rémunération

Proposition d'une politique salariale

Mise en place et suivi de la politique salariale au sein de l'entreprise et en matriciel avec le Group

Qualifications

Formation de niveau Bac + 4/5 :

- Formations supérieures comptables ou financières (DECF)
- Master de grande école avec une spécialisation compensation & benefit, rémunération, paye, en gestion, économie, droit, etc.

Expérience attendue

- Une expérience minimum de 5 ans est requise dont trois ans de la paie et de l'administration du personnel avec une connaissance de la convention collective de Syntec.

Organisme employeur
EXAION

Type de poste
Temps plein

Secteur
CONSEIL EN SYSTÈMES ET
LOGICIELS INFORMATIQUES

Lieu du poste
92062, PUTEAUX, PUTEAUX,
France

Date de publication
2 novembre 2025 à 18:04

Valide jusqu'au
02.12.2025

- Anglais courant

Compétences techniques

- Connaissance de la législation sociale et des contraintes légales en matière de rémunération dans une entreprise soumise à la convention collective Syntec
- Maîtrise de l'outil informatique, des tableurs et des logiciels de paie
- Bonne connaissance du droit de la sécurité sociale ainsi que du rôle et du fonctionnement des institutions et des organismes sociaux
- Bonne connaissance en comptabilité et en gestion

Savoir-être et soft-skills

- Rigueur dans le recueil et le traitement des données
- Esprit pragmatique et méthodique
- Goût pour les chiffres, Excel avancé et TCD
- Confidentialité et respect du secret professionnel
- Sens du détail
- Qualités relationnelles
- Conviction et force de proposition
- Capacité à travailler dans des délais contraints

Rejoignez-nous dans notre mission de bâtir un environnement professionnel inclusif et respectueux, où chaque voix est entendue et où chaque membre contribue à notre succès collectif. Dans le groupe EDF, la diversité et l'inclusion font partie de notre ADN. Notre objectif est d'ouvrir nos portes à toutes les compétences, toutes les énergies et toutes les personnalités sans exclusion.