



<https://latribunelibre.com/emploi/responsable-de-projet-accession-f-h>

Responsable de projet accession F/H

Description

La **direction de la promotion immobilière** a pour objectif principal la construction et la commercialisation de logements neufs en PSLA et en accession libre, le suivi technique et juridique de ces opérations.

Elle commercialise les logements sous la **marque APRICOT Immobilier**.

Que ferez-vous ?

En tant que Responsable de projet accession vous êtes garant des intérêts d'APRICOT sur toutes les composantes du projet de promotion immobilière.

Analyse de projet :

- Analyse et avis sur les projets (programmation, plans, prestations, bilans, planning...) à tous les stades de la conception du projet.

Commercialisation :

- Préparation des éléments nécessaires à la mise en commercialisation du programme
- Animation des équipes internes pour préparer le lancement commercial
- Assister le commercial sur la relation client (question technique, TMA, visites techniques en cours de chantier, choix clients...)

Suivi du chantier :

- Visite régulière en lien avec le chargé d'opérations, ou le promoteur si AEFA et vérification du respect des exigences qualité (finition, planning...)
- Préparation des livraisons, pré-livraisons

Livraison client :

- Organiser et assurer avec le chargé de clientèle les livraisons
- Assurer en lien avec le chargé d'opérations et le chargé de clientèle la bonne levée des réserves et le traitement de la GPA
- Piloter et assister les chargés de clientèle APRICOT

Reporting :

- Tenue de tableaux de bords d'avancement de projet (montage, chantier, commercialisation)

Déplacements fréquents à la journée / véhicule de service.

Informations complémentaires :

Organisme employeur

SEMCODA

Type de poste

Temps plein

Secteur

LOCATION DE LOGEMENTS

Lieu du poste

01053, BOURG EN BRESSE,
BOURG EN BRESSE, France

Date de publication

24 décembre 2025 à 18:03

Valide jusqu'au

23.01.2026

Poste ouvert dans le cadre d'une **création de poste supplémentaire**, à pourvoir **dès que possible**, basé à **Bourg en Bresse**, (60 Km de Lyon – bureaux à 1 km de la gare de Bourg).

Forfait jours (210 jours travaillés par année civile complète, avec 12 jours de repos).

Télétravail possible **1 jour par semaine** dans le cadre d'un accord d'entreprise.

Rémunération **selon profil et expérience / Merci de transmettre vos préférences salariales.**

13ème mois + 6ème semaine de congés payés + carte titres restaurants (après un mois d'ancienneté) + **mutuelle familiale de base** prise en charge à 100% + avantages **CE** + intérêsement éventuel.

Rejoignez-nous !

Dans le cadre de sa politique d'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes, la SEMCODA s'engage à étudier les candidatures en dehors de toute considération liée au sexe.

Lors du processus de recrutement, des critères de sélection strictement identiques sont appliqués.

Qualifications

Pour réussir à ce poste ?

- **Bac + 5** dans le domaine de **l'immobilier** exigé.
- **2 ans minimum** d'expérience dans **l'immobilier** ou **la construction** exigée.

Un véhicule léger est mis à disposition par l'entreprise dans le cadre des **déplacements professionnels**.

- Maîtrise de la **réglementation construction** et bonne **connaissances techniques**
- Maîtrise du **management de projet immobilier**
- Maîtrise de la **lecture de plans** et de la **relation client**
- Maîtrise incontournable des logiciels du **Pack office**
- Diplomate, vous possédez **d'excellentes qualités relationnelles**.
- Vous êtes **autonome**, doté/ée d'une **capacité d'adaptation**
- Vous êtes **rigoureux/reuse et organisé/ée**