



<https://latribunelibre.com/emploi/responsable-de-secteur-f-h-16>

## Responsable de secteur F/H

### Description

Notre agence LE PLESSIS GRAMMOIRE recrute un.e Responsable de proximité, appelé chez nous Animateur d'exploitation H/F pour le secteur d'Angers pour une prise de poste en juillet.

Vous travaillerez dans un **esprit collaboratif et convivial** au sein d'une équipe de **3 Animateurs.ices d'exploitation (vous compris.se), un Responsable d'Exploitation ainsi qu'une Assistante RH et une Assistante d'Agence.**

En tant que Responsable de secteur vous devrez suivre et animer **un portefeuille clients (50 sites) et salariés (environ 40)**.

**Votre mission principale est d'accompagner et de garantir nos engagements qualités envers nos clients (principalement dans le secteur de l'industrie, du tertiaire, des écoles et crèches).**

Concrètement, l'Animateur d'Exploitation est responsable du bon fonctionnement de son secteur dans un environnement multi-sites et multi-collaborateurs . A ce titre, il réalise les missions suivantes :

- Animer la relation clientèle afin de garantir la satisfaction et la fidélisation client (prise en compte des demandes, suivi des prestations, spécificité client...)
- Effectuer les contrôles qualités correspondant au cahier des charges établis avec le client
- Assurer le recrutement des agents et constituer votre vivier de candidats
- Former, intégrer et manager vos équipes d'exploitation en vous adaptant aux spécificités client
- Assurer la gestion des contrats de travail, DPAE avec le soutien de l'assistante RH d'agence
- Gérer les plannings, les absences, les départs en congés
- Réaliser le suivi des stocks et des approvisionnements
- Réaliser le suivi administratif (reporting, planification des contrôles, rendez-vous sur site...)

**Vous l'avez compris, c'est un.e vrai.e manager opérationnel.le itinérant.e qui sait manager ses équipes avec une proximité terrain importante.**

### Organisme employeur

ABER PROPRETE AGENCE ANGERS

### Type de poste

Temps plein

### Secteur

NETTOYAGE COURANT DES BÂTIMENTS

### Lieu du poste

49241, LE PLESSIS GRAMMOIRE, LE PLESSIS GRAMMOIRE, France

### Salaire de base

32000 € - **Salaire de base**  
32000 €

### Date de publication

11 septembre 2024 à 15:02

### Valide jusqu'au

11.10.2024

## **Qualifications**

Idéalement **vous avez déjà travaillé et manager dans un environnement multi-sites**, ou, **vous avez la fibre managériale** et vous avez déjà une expertise dans le nettoyage.

Vous aimez travailler **dans des domaines en flux tendus** et vous évitez la routine. Pour vous le poste idéal rime avec **autonomie et responsabilité**.

**Reconnu.e pour vos compétences managériales**, vous êtes garant.e du bon climat social avec vos équipes. Vous êtes à l'écoute, réactif.ve et rigoureux.se. **Vous aimez le travail d'équipe**, l'entraide et vous avez de très bonnes qualités relationnelles. Votre ténacité alliée à une **bonne maîtrise de l'informatique** ainsi qu'une formation à notre métier, vous permettront de briller comme une étoile dans vos missions !

Et si vous êtes notre futur.e collaborateur.ice, vous bénéficierez, en plus de la **convivialité et de la proximité**, des petits plus suivants :

- Formation et intégration au poste
- Salaire de base : 2700€ brut / mois
- Prime sur objectifs (100% des objectifs atteints = 1 mois de salaire).
- Horaire : Poste agent de maîtrise au forfait 206 jours avec 22 jours de repos supplémentaires au CP
- Véhicule de service
- Ordinateur et téléphone portable
- Participation aux bénéfices après 3 mois d'ancienneté
- Des diverses actions CSE qui peuvent être mises en place par nos élus

Rejoindre ABER Propreté c'est aussi intégrer une entreprise avec une vraie politique sociale respectueuse des hommes et des femmes.

Si cette offre raisonne en vous alors nous souhaitons vous rencontrer. **Laissez nous l'opportunité de le faire en nous adressant votre candidature.**

En tant qu'employeur, ABER propreté veille à développer un environnement de travail inclusif, au travers d'engagements forts portés par sa Direction et partager par ses collaborateurs, favorisant ainsi les pratiques non discriminantes et un environnement de travail favorisant l'épanouissement de nos salariés.