



<https://latribunelibre.com/emploi/responsable-de-site-f-h-66>

Responsable de site F/H

Description

Nous recrutons **un Responsable de site H/F** afin d'accompagner le développement de notre client au CEA de Cadarache, le poste est basé à **Saint-Paul-lès-Durance**. Des déplacements seront à prévoir sur un second site.

Chargé/e de piloter les opérations logistiques confiées par notre client, vous participerez à la définition du business plan annuel du site avec le Directeur de la Business Unit. Vous serez responsable de sa déclinaison, en vous appuyant sur une équipe dédiée (managers et services transverses) et les services supports mis à votre disposition par le Groupe. Vous organisez le bon déroulement des opérations logistique et optimisez les flux en vous inscrivant dans une démarche d'efficience (mise en place et suivi de KPI, management visuel, démarche Lean). Vous assurez une qualité de prestation optimale en étant garant des standards de qualité, des coûts et de la sécurité.

Le responsable de Site pilote en autonomie son site (comportant 12 personnes ainsi que le pilotage de deux sous traitants) avec 6 domaines de responsabilités indissociables pour lesquels il reporte à la Direction de BU de manière hebdomadaire.

- Commerce : bon suivi du client, contribution au développement commercial pour l'activité du site, notamment en étant ponctuellement acteur dans les réponses aux appels d'offres, fidélisation des clients, anticipation des litiges ;
- RH et Management : en partenariat avec un RRH, recrutement, gestion durable des compétences, mise en œuvre d'un plan de formations, appréciation des performances, animation de réunions d'équipes, suivi régulier des équipes ;
- Production et gestion des opérations pour la satisfaction du client et l'excellence opérationnelle : dimensionnement des équipes, tenue des engagements auprès du client, déploiement des plans d'amélioration continue, mobilisation de prestataires, suivi de la satisfaction et des objectifs du client ;
- Finance : tenue et suivi des engagements budgétaires mensuels, selon les objectifs partagés avec la direction de la BU et en s'appuyant sur les différentes exploitations ;
- Juridique : respect du cadre légal des activités ;
- QHSE : respect des procédures et instruction, mise en place et suivi d'actions, force de proposition, veiller prioritairement à l'application de la politique sécurité du groupe mais aussi qualité, environnementale et

Organisme employeur

Groupe IDEA

Type de poste

Temps plein

Secteur

AFFRÉTEMENT
ORGANISATION
TRANSPORTS

ET
DES

Lieu du poste

13099, ST PAUL LES DURANCE,
ST PAUL LES DURANCE, France

Date de publication

24 décembre 2025 à 14:03

Valide jusqu'au

23.01.2026

sociétale.

Qualifications

Vous appréciez le terrain par lequel vous êtes passé/e pour acquérir de solides compétences en logistique et management d'équipes opérationnelles durant **au moins 10 ans**. Vous avez une expérience significative dans le pilotage d'activités industrielles complexes. Vous avez développé de réelles compétences en gestion de la relation client, faites preuve d'un esprit commercial avisé et d'un véritable sens de l'écoute.

Vous êtes un manager expérimenté d'équipes et faites preuve de leadership.

Vous avez de solides compétences en logistique industrielle. Vous savez piloter un centre de profit avec le souci de sa rentabilité.

Nos valeurs vous parlent, vous souhaitez contribuer à les déployer.

Vous êtes autonome et collaboratif, humble et exigeant, vous faites preuve d'agilité relationnelle.

Rejoindre IDEA c'est prendre part à une aventure humaine qui repose sur l'envie de travailler ensemble, c'est contribuer à un projet d'entreprise basé sur notre raison d'être choisie par l'ensemble des salariés : « Osons transformer la logistique ensemble pour prendre soin de notre avenir. »

Plus que jamais engagé en matière de RSE, notre groupe, à l'ADN coopératif place les nouveaux enjeux économiques, sociaux et environnementaux au cœur de sa stratégie d'entreprise. Nous sommes attachés au principe de mixité et de diversité, c'est pourquoi nous recrutons et reconnaissons tous les talents. Dans ce cadre, IDEA est fier d'avoir obtenu le label Handi-engagé de France Travail et Cap emploi, pour les actions concrètes menées en faveur du recrutement, de l'intégration et de l'accompagnement des collaborateurs en situation de handicap. Vous souhaitez intégrer un groupe engagé, innovant et en pleine dynamique de croissance ? IDEA vous propose d'évoluer dans un climat de confiance pour vous permettre de vous épanouir. La qualité de vie au travail est au cœur de nos préoccupations.

Nous attachons une attention particulière à l'intégration des nouveaux arrivants, aux conditions de travail de nos collaborateurs et au développement de leurs compétences. Notre volonté profonde est de rester des entrepreneurs innovants et responsables. Cet esprit entrepreneurial collégial suppose que chacun puisse – et même soit invité à