



<https://latribunelibre.com/emploi/responsable-de-sites-secteur-f-h>

## Responsable de Sites / Secteur F/H

### Description

**Sous la responsabilité du Responsable de Territoire et Cadre de Vie, vous assurez l'entretien et la maintenance du patrimoine d'un secteur situé dans le 91 et 94 (700 à 800 logements). Vous veillerez à l'amélioration de la qualité du service et des réponses apportées aux locataires sur votre secteur.**

**Vous aurez comme principales missions et responsabilités :**

- **Management d'une équipe de gardiens**
- **Qualité de Service**

En lien avec l'assistant technique, vous traitez l'ensemble des réclamations techniques de votre secteur et à ce titre vous participez à l'optimisation des services aux locataires en veillant à la mise en œuvre des procédures et mettez en place des actions d'amélioration de la qualité du service rendu.

**Vous êtes le garant au quotidien de la performance de votre secteur en application des orientations et des objectifs d'IDF Habitat. A ce titre : vous veillez au respect de la qualité des réponses apportées, aux réclamations dans les délais impartis.**

**En lien avec l'assistant technique vous informez le locataire du suivi des travaux et des suites données aux réclamations.**

#### **-Gestion Budgétaire**

Vous êtes responsable du Budget GE, d'entretien courant, remise en état des logements de votre secteur.

Vous participez à l'élaboration des budgets pour votre secteur en lien avec votre responsable.

Vous supervisez et contrôlez l'émission des OS en application des contrats de maintenance, émettez les OS conformément aux procédures internes.

#### **– Gestion Technique.**

Visites régulières de votre patrimoine , afin de surveiller l'entretien et l'occupation du patrimoine (tenue et mise à jour du carnet d'entretien, contrôle des dispositifs de sécurité...).

Vous contrôlez les prestations sur les résidences et veillez au respect des termes des contrats, gérez les relations au quotidien avec les prestataires, confirmez la réalisation régulière des prestations en vue du paiement des prestataires et demandez l'application éventuelle des pénalités prévues au contrat.

Vous effectuez une synthèse annuelle des dysfonctionnements rencontrés et proposez des priorités d'interventions de GE en vue d'élaborer le plan d'entretien .

Suivi de certains travaux de GE qui vous sont confiés : information des locataires, réunion avec les prestataires, suivi de l'avancement des travaux et réception.

Vous préparez et réalisez, la visite conseil, les EDL entrants et sortants afin d'effectuer un constat précis et exhaustif de l'état du logement, de déterminer les indemnités forfaitaires à la charge du locataire et de réaliser la commande des travaux de remise en état des logements (émission des OS)

- **suivi de la livraison des logements neufs**
- **suivi des sinistres(dommage ouvrage et multi risque habitation)**

### Organisme employeur

IDF Habitat

### Type de poste

Temps plein

### Secteur

LOCATION DE LOGEMENTS

### Lieu du poste

94017, CHAMPIGNY SUR  
MARNE, CHAMPIGNY SUR  
MARNE, France

### Salaire de base

38000 € - **Salaire de base**  
42000 €

### Date de publication

29 octobre 2025 à 20:04

### Valide jusqu'au

28.11.2025

– **Relations avec les associations de locataires, partenaires locaux et copropriété.**

– **Suivi et analyse des KPI**

– **Divers**

Astreintes sur l'ensemble du patrimoine d'IDF Habitat et remplacement d'un responsable de Site ou de l'assistant technique

## **Qualifications**

### **Vos atouts :**

- Min Bac + 2 (idéalement Bâtiment TCE ou immobilier) avec une expérience similaire en tant que Responsable de site /secteur
- Sens de l'organisation et du travail en équipe.
- Bon relationnel et expérience des interventions en site occupé.
- Discrétion. Autorité nécessaire sur les prestataires de service.
- Qualité managériale.
- Des déplacements sont à prévoir
- Bonnes connaissances informatiques.

### **Et parmi tant de bonnes raisons de nous rejoindre :**

### **Nous vous offrons une politique salariale très attractive :**

Une rémunération annuelle sur 13 mois

Une mutuelle prise en charge à 100%

Des compléments à la rémunération : augmentation collective, individuelle, primes (prime d'assiduité, vacances...)

Un accord d'intéressement avec un plan d'Epargne Entreprise et abondement

Un carte ticket restaurant prise en charge à 60% le mois suivant votre arrivée

Un Compte Epargne Temps, l'année suivant votre arrivée

### **Mais aussi...**

Les avantages d'un CSE (chèques vacances, cadeaux...)

Un juste équilibre entre vie professionnelle et personnelle (RTT, Droit à la déconnexion, Accord de télétravail, journée enfant malade...)

Une veille de la Qualité de Vie au Travail de nos collaborateurs avec notamment une Charte des relations professionnelles avec les comportements et engagements attendus de l'ensemble des salariés, managers et équipe de direction.