



<https://latribunelibre.com/emploi/responsable-des-ressources-humaines-f-h-58>

RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES F/H

Description

En tant que Responsable des Ressources Humaines, vous intégrerez une équipe dynamique au sein d'une structure en pleine croissance. Ce poste, en contrat à durée indéterminée, répond à un besoin crucial de gestion et d'optimisation des ressources humaines pour accompagner le développement de l'organisation.

Votre mission principale consistera à assurer la gestion efficace du personnel, comptant environ 80 collaborateurs, pour garantir un environnement de travail harmonieux et productif. Vous serez en charge de la paie, veillant à ce que chaque collaborateur soit rémunéré avec précision et ponctualité, tout en respectant les obligations légales et réglementaires liées à la gestion des ressources humaines.

En outre, vous superviserez la gestion juridique et les obligations réglementaires, assurant ainsi la conformité de l'entreprise avec les normes en vigueur. Vous serez également responsable de la mise en place et du suivi des programmes de formation destinés à développer les compétences des collaborateurs et à favoriser leur épanouissement professionnel.

Dans le cadre de votre rôle, vous développerez des outils et processus pour améliorer le suivi des collaborateurs. Ce suivi permettra non seulement d'identifier les besoins en formation et en développement personnel, mais également d'accompagner les employés dans leur parcours professionnel au sein de l'entreprise.

Environnement de travail stimulant et collaboratif, l'équipe des ressources humaines oeuvre quotidiennement pour créer une culture d'entreprise forte, centrée sur le bien-être et l'engagement des salariés. Ce poste requiert un sens aigu des responsabilités, une forte capacité d'adaptation et un excellent relationnel pour naviguer avec succès au sein d'une équipe multidisciplinaire.

Les enjeux de ce poste sont à la fois stratégiques et opérationnels, nécessitant une vision claire et une approche proactive pour assurer la satisfaction des collaborateurs tout en contribuant à la performance globale de l'entreprise. Rejoignez une aventure humaine enrichissante où chaque jour offre des défis à relever et des réussites à célébrer.

Qualifications

Ce poste clé requiert plusieurs années d'expérience dans une fonction similaire, de préférence dans le secteur de la grande distribution alimentaire.

Le candidat idéal devra posséder une solide connaissance des enjeux et des spécificités du secteur, notamment en termes de gestion des talents, de formation des employés, et de développement d'une culture d'entreprise positive. Une expérience antérieure en gestion des conflits, en développement organisationnel,

Organisme employeur

Mercato de l'emploi

Type de poste

Temps plein

Secteur

TRAITEMENT DE DONNÉES,
HÉBERGEMENT ET ACTIVITÉS
CONNEXES

Lieu du poste

75101, PARIS 01, PARIS, France

Salaire de base

36000 € - **Salaire de base**
39000 €

Date de publication

4 octobre 2025 à 17:04

Valide jusqu'au

03.11.2025

ainsi qu'en mise en oeuvre de politiques RH adaptées est également essentielle.

Les compétences requises pour ce poste incluent, sans s'y limiter :

- Maîtrise des processus de recrutement et d'intégration des employés, avec un accent particulier sur l'attraction des talents dans un secteur concurrentiel.
- Capacité à établir et à maintenir des relations interpersonnelles fortes, tant avec les employés qu'avec la direction, afin de favoriser un climat de confiance et d'engagement.
- Excellentes compétences en communication, tant à l'oral qu'à l'écrit, pour articuler clairement les politiques et les procédures des ressources humaines.
- Aptitude à analyser les indicateurs de performance RH et à mettre en place des actions correctrices pour améliorer la productivité et la satisfaction des employés.
- Connaissance des obligations légales liées au droit du travail et à la gestion des ressources humaines, afin de garantir une conformité totale aux réglementations en vigueur.

Un sens aigu du service à la clientèle, une approche proactive, et une capacité à anticiper les besoins des employés et des managers constituent des atouts considérables pour ce rôle. Le Responsable des Ressources Humaines devra également faire preuve d'un esprit d'initiative et d'innovation pour adapter les stratégies RH en fonction des évolutions du marché.

Le poste offre un salaire compétitif compris entre 36 000 euro et 39 000 euro brut annuel, en fonction de l'expérience et des compétences du candidat retenu. Si vous êtes passionné par les ressources humaines et prêt à contribuer au succès d'une entreprise en pleine croissance, n'hésitez pas à soumettre votre candidature.