



<https://latribunelibre.com/emploi/responsable-des-ressources-humaines-f-h-6>

Responsable des Ressources Humaines F/H

Description

LE CHALLENGE QU'ELLE VOUS PROPOSE

Type de contrat : **CDI**

Managé(e) par le Président Directeur Général, vous superviserez tous les aspects de la vie sociale de la structure (40 salariés répartis sur 5 sites en France).

- Déploiement de la politique salariale : Assurer la mise en œuvre et le suivi de la politique de rémunération, des avantages sociaux et des révisions salariales en cohérence avec la stratégie de l'entreprise.
- Gestion des relations sociales : Être le garant du dialogue social au sein de l'entreprise, en gérant les relations avec les représentants du personnel et en veillant au respect des obligations légales.
- Bien-être des salariés : Mettre en place des initiatives visant à améliorer le bien-être, la satisfaction et la motivation des collaborateurs.
- Recrutement et intégration : Collaborer avec les responsables d'agence et les chargés de recrutement pour anticiper les besoins en recrutement, suivre le processus d'embauche et veiller à une intégration réussie des nouveaux arrivants.
- Accompagnement du développement des compétences : Identifier les besoins en formation et développer des plans de formation en adéquation avec les objectifs de l'entreprise et les attentes des salariés.
- Gestion administrative du personnel : Assurer la gestion des dossiers du personnel, des contrats de travail, des absences, et veiller au respect des obligations légales et réglementaires.
- Pilotage des projets RH transversaux : Participer à des projets RH stratégiques tels que la digitalisation des processus RH, le développement des politiques de diversité et d'inclusion, et la mise en place d'outils de gestion des talents.
- Accompagnement du changement : Soutenir la Direction Générale dans la gestion des changements organisationnels en assurant une communication fluide et en accompagnant les équipes dans les transitions.
- Support aux managers : Conseiller et accompagner les managers dans la gestion de leurs équipes, la résolution des conflits et l'application des bonnes pratiques RH.
- Suivi des indicateurs RH : Analyser les données sociales de l'entreprise (taux de turnover, absentéisme, satisfaction des salariés) et proposer des actions correctives ou d'amélioration.

Organisme employeur
LES NOUVEAUX HERITIERS

Type de poste
Temps partiel

Secteur
ACTIVITÉS DES AGENCES DE TRAVAIL TEMPORAIRE

Lieu du poste
92063, RUEIL MALMAISON,
RUEIL MALMAISON, France

Date de publication
9 septembre 2024 à 11:02

Valide jusqu'au
09.10.2024

Qualifications

CE QUI FAIT VOTRE DIFFÉRENCE ?

- Formation : Bac+4/5 minimum en Droit Social ou en Ressources
- Expérience : 4 ans minimum en tant que Responsable des Ressources Humaines au sein d'une structure à taille humaine
- Compétences : Maîtrise du Pack Office, la maîtrise d'un SIRH serait un plus
- Qualités : Rigueur, Confidentialité, Sens des responsabilités, Prise d'initiatives

LES NOUVEAUX HÉRITIERS VOUS ACCOMPAGNENT

- Première rencontre avec Les Nouveaux Héritiers
- Deuxième rencontre avec le PDG et la Chargée de recrutement