



<https://latribunelibre.com/emploi/responsable-des-ressources-humaines-f-h>

Responsable des Ressources Humaines F/H

Description

Votre environnement de travail :

Dans le cadre de la croissance du Groupe Capremib, composé de 2 sites pour un effectif de 150 personnes, vous prenez en vous participez à la déclinaison et la mise en œuvre opérationnelle de la politique RH, dans le respect de la législation en vigueur et de la politique RH du Groupe. Vous êtes rattaché au Directeur Général et rejoignez une équipe composée de professionnels passionnés, bénéficiant d'expériences et d'expertise variées.

Vos responsabilités et missions :

- Vous prenez en charge l'ensemble des champs couverts par la fonction Ressources Humaines :
- Vous accompagnez les managers dans la gestion quotidienne de leurs équipes : vous vous positionnez comme un véritable Business Partner.
- Vous accompagnez le Directeur Général du pôle dans la définition et le pilotage de la stratégie RH en appui avec la DRH de la maison mère.
- Vous êtes le lien direct avec les collaborateurs pour répondre à toutes leurs questions courantes (absences, paie, pointage, mutuelle, contrat de travail, formalités administratives diverses, etc.).
- Vous êtes garant de la bonne gestion des dossiers des collaborateurs (contrats, payroll, suivi des demandes individuelles, suivi des temps de travail, transmission et vérification des éléments de paie avec les gestionnaires paie en charge du périmètre, gestion des départs...).
- Vous identifiez les besoins auprès des opérationnels, réalisez et suivez les recrutements intérimaires et les formalités d'embauches,
- Vous êtes en charge des recrutements en CDI avec l'appui de service recrutement du siège, et du recrutement et suivi des stagiaires et des alternants
- Vous menez des entretiens d'embauche
- Vous êtes l'interlocuteur privilégié des écoles et organismes de formation de notre environnement : Tisser des liens avec ces acteurs de la formation sera dans le périmètre de l'action à mener.
- Vous favorisez les échanges, participez à la découverte et au rayonnement de la préfabrication lors des forums école, emploi, et aux actions liées à nos partenariats
- Vous accompagnez et conseillez les opérationnels concernant l'insertion (montage des dossiers, suivi des heures, contacts ...)
- Vous assurez le respect des politiques internes, des réglementations en matière de recrutement et d'équité salariale.
- Vous organisez l'onboarding des nouveaux embauchés.
- Vous contribuez au développement des compétences (mise en place de formations, suivi du plan de développement des compétences et des parcours métier...).

Organisme employeur
DEMATHIEU BARD

Type de poste
Temps plein

Secteur
CONSTRUCTION D'AUTRES
BÂTIMENTS

Lieu du poste
51171, CORMICY, CORMICY,
France

Date de publication
30 août 2024 à 17:02

Valide jusqu'au
29.09.2024

- Vous organisez et veillez à la bonne réalisation des entretiens annuels et des « people reviews » du périmètre.
- Vous veillez à la conformité légale des pratiques RH et gérez les litiges en travaillant à la prévention des conflits.
- Vous gérez le suivi des dossiers AT / MP : vous établissez les déclarations ou contestations, et suivez les dossiers de MP en cours avec les cabinets d'avocat et le service juridique.
- Vous assurez l'animation des IRP localement, et participez aux CSE

Qualifications

Pourquoi pas vous ?

- Vous êtes diplômé d'une formation supérieure BAC +5 en ressources humaines ?
- Vous justifiez d'une expérience de minimum 5 ans en tant que RRH dans le secteur industriel ou BTP ?
- Vous avez une réelle appétence pour le côté « opérationnel » de la fonction et appréciez le contact quotidien avec les salariés et les opérationnels ?
- Vous avez travaillé sur l'ensemble des problématiques RH ?
- Vous êtes organisé, rigoureux, curieux ?
- L'aisance relationnelle, la confidentialité exemplaire, la réactivité et le sens de l'écoute vous caractérisent ?
- Vous avez de l'appétence à tisser des liens avec les équipes de production, d'encadrement, et services support d'une entreprise ?
- Vous savez hiérarchiser vos tâches et structurer votre travail et faire preuve de bonne humeur au quotidien ? Parce que chez Capremib, nous allions toujours sérieux, efficacité et plaisir au travail.
- Vous avez envie de relever de nouveaux défis ? Nos équipes n'attendent plus que vous ! #DEMATHIEUBARD

Ce que nous vous proposons :

- Une organisation à taille humaine, agile, fondée sur une chaîne de décision courte qui vous offrira une grande autonomie.
- Une entreprise attentive aux nouveaux modes de travail et à l'évolution des métiers.
- Des opportunités d'apprentissage multiples tout au long du parcours : campus de formation, parcours métiers.
- Pour le Groupe, la #RSE n'est pas seulement une obligation, c'est une valeur fondamentale qui nous engage sur quatre piliers : Nos engagements RSE
- Des mobilités internes (métiers, services, activités et mobilité géographique).
- L'implication sur des projets/thématiques transverses.
- Un parcours professionnel évolutif et motivant, fondé sur le développement et la transversalité des compétences.
- La possibilité de contribuer à des actions avec le groupe DEMATHIEU BARD (activateur développement durable, réseau Passerelles...);
- Un package salarial motivant auquel s'ajoutent des avantages adaptés aux

besoins de nos collaborateurs et aux évolutions des conditions de vie :
13ème mois, prime de vacances, prime individuelle de fin d'année,
mutuelle, cartes cadeaux, CSE, tickets restaurant, chèques CESU, chèques
vacances, intéressement et participation, surcomplémentaire retraite et
possibilité d'épargne salariale...