



<https://latribunelibre.com/emploi/responsable-developpement-rh-f-h-5>

Responsable Développement RH F/H

Description

MISSION

Sous la responsabilité du Directeur des Ressources Humaines, et en lien permanent avec les autres entités du département, le Responsable Développement RH (F/H) a pour mission la mise en place d'une démarche Ressources Humaines opérationnelle au sein de l'Association et la structuration des processus de recrutement.

Il travaillera en coordination avec l'ensemble des ressources pertinentes : salariés-es, volontaires, administrateurs-rices, prestataires.

RESPONSABILITÉS PRINCIPALES

Développement d'une démarche Ressources Humaines opérationnelles :

- Accompagner les managers dans la revue et rédaction des fiches de poste du Siège et du Réseau
- Entamer la construction d'un référentiel de compétences
- Promouvoir et accompagner la recherche de profondeur dans la structuration des équipes (statuts d'emploi, intitulés de postes, création de niveaux intermédiaires...)
- Identifier les passerelles et initier la construction de parcours internes

Structuration de la démarche recrutement :

- Rédiger une procédure de recrutement et la déployer
- Produire des supports et former les managers au recrutement et à la conduite d'entretiens
- Construire des outils de remontée et de circulation de l'information depuis et vers les régions, compiler les données, définir les indicateurs et produire des recommandations
- Développer les réseaux de diffusion des offres d'emploi : supports pertinents, relations Ecoles et accompagner les équipes dans le déploiement
- Initier la démarche « marque Employeur », en lien étroit avec le département Communication & Collecte

Participation à la vie du département RH :

- Coordonner le plan de lutte contre les discriminations, le harcèlement et les violences sexistes et sexuelles
- Participer à la démarche de mesure et d'analyse du département
- Participer aux réunions des responsables

Organisme employeur

AIDES

Type de poste

Temps plein

Secteur

FORMATION
D'ADULTES

CONTINUE

Lieu du poste

93055, PANTIN, PANTIN, France

Salaire de base

45000 € - Salaire de base
50000 €

Date de publication

7 janvier 2025 à 14:06

Valide jusqu'au

06.02.2025

Qualifications

PROFIL RECHERCHÉ

- Bonne connaissance du secteur médico-social (environnement, métiers, spécificités RH...) et/ou associatif
- Expérience solide de la gestion des ressources humaines avec un gout marqué pour l'opérationnel ou bien une expérience solide de manager de terrain (responsable de projet, d'activité, chef de service...) avec un fort intérêt pour les sujets RH
- Capacité à construire et à piloter des projets de développement RH en lien avec l'opérationnel (dimensionnement, fiches de poste, processus RH, marque employeur, etc.)
- Diplomatie, posture d'écoute et d'ouverture
- Sens du travail en équipe et intérêt pour le travail en transversalité
- Excellentes capacités d'analyse et de synthèse
- Excellentes capacités rédactionnelles

ADHÉSION AUX ASPECTS PRATIQUES

- Poste en CDI, statut cadre
- **Localisation** : Pantin (93)
- **Congés** : 5 semaines de congés payés + 10 jours de congés supplémentaires sous conditions
- **Télétravail** : Possible jusqu'à 2 jours par semaine
- **Rémunération** : De 45 000 € à 50 000 € bruts annuels selon expérience
- **Mutuelle** : Prise en charge à 80%
- **Prévoyance** : Prise en charge à 100%
- **Carte Ticket Restaurant** : 10 € pris en charge à 60%