



<https://latribunelibre.com/emploi/responsable-dexploitation-f-h>

Responsable d'Exploitation F/H

Description

Rattaché au Directeur Opérationnel, le Responsable d'Exploitation (F/H) a en charge l'exploitation du site, il en assure la pérennité et le progrès. Il est le garant d'une production conforme aux cahiers des charges, réalisée selon les règles et procédures QSSE. Il encadre son équipe, assure son développement et son bien-être. Ses activités principales sont les suivantes :

1. Manager au quotidien le site de production afin de garantir la fabrication des produits selon le cahier des charges, en respectant les règles et procédures QSSE,
2. Manager ses équipes (gestion des plannings, des formations, définition des objectifs, réalisation des évaluations...)
3. Élaborer et présenter à la direction le budget du site pour validation et rendre compte des résultats
4. Piloter les actions nécessaires à l'atteinte des objectifs (QSSE, progrès, RH...), assurer un reporting régulier auprès de son N+1, tenir à jour les tableaux de bord (production, vente, qualité, consommation, réclamation client ...)
5. Identifier et adapter les ressources et moyens humains, financiers, techniques avec validation de son N+1 ;
6. Décliner la politique de gestion des ressources humaines de la société (budget RH, politique salariale : augmentation individuelle, prime annuelle, recrutement...) en collaboration avec le/la DRH,
7. Préparer et/ou contrôler la facturation en cohérence avec les contrats,
8. Assurer la revue de contrat avec présence du N+1 et les réunions périodiques avec les clients,
9. Être à l'écoute des clients, traiter leurs attentes, mettre des actions en place si nécessaire, être force de propositions.
10. Préparer les offres de prix en coordination avec son N+1,
11. Mettre en place et suivre les indicateurs de performance et ceux relatifs à l'activité du service (tableau de bord technique, reporting financier...),
12. Identifier et mettre en œuvre les actions de progrès
13. Participer aux nouveaux projets : assister aux réunions d'avant-projets, intégrer de nouveaux équipements aux nouveaux process et intervenir au démarrage des nouveaux produits,
14. Participer au comité de direction,
15. Appliquer et faire appliquer les règles QSSE au sein de son activité (plan de prévention, audit, formation aux postes, port des EPI, respect du règlement intérieur...)
16. Représenter son site au sein de CHL dans les différents échanges techniques (partage d'informations et de bonnes pratiques...).

Qualifications

Diplômé(e) d'une école d'ingénieur généraliste à dominante mécanique (type

Organisme employeur

RECING

Type de poste

Temps plein

Secteur

INGÉNIERIE, ÉTUDES
TECHNIQUES

Lieu du poste

57647, SEREMANGE ERZANGE,
SEREMANGE ERZANGE, France

Salaire de base

55000 € - Salaire de base
65000 €

Date de publication

23 août 2024 à 19:01

Valide jusqu'au

22.09.2024

ENSAM, ECAM, INSA, ENI, Les Mines...) avec au moins minimum 5 ans d'expérience ou d'un BTS Matériau/Mécanique/Maintenance Industrielle avec expérience significative de plus de minimum 10 ans d'expérience.

Votre expérience vous a permis de gérer une diversité de problématiques allant du chiffrage, à l'organisation opérationnelle, au management d'équipes, à la gestion, aux pointages, aux contraintes sociales.

Bon contact commercial, leadership, management en sécurité/qualité/sureté & sens de l'organisation seront vos atouts nécessaires à la réussite à ce poste.