



<https://latribunelibre.com/emploi/responsable-doperations-f-h-9>

Responsable d'opérations F/H

Description

APRR, branche du Groupe Eiffage recrute !

Nous recherchons notre : Responsable d'opérations MOA F/H

Sur notre site de Dijon (21 – Saint-Apollinaire) ou Lyon (69 – Genay)

CDI, statut Cadre

Venez renforcer notre équipe spécialisée dans la conduite d'opération de travaux d'entretien de nos infrastructures autoroutières et nous partager vos talents pour relever un des défis actuels : la rénovation durable de notre patrimoine.

Notre patrimoine autoroutier est constitué de :

- 2 400 km de chaussées
- 3 000 ouvrages d'art et environnementaux
- 200 bâtiments
- 7 300 km de dispositifs de retenue (métal ou béton)
- 1 770 Portiques Potences et Hauts Mâts (PPHM)
- 4 800 panneaux de SV Directionnelle

Ce poste est spécialement dédié à la conduite d'opération dans le domaine de la signalisation verticale et des dispositifs de retenue !

Vos missions :

- Votre rôle consistera à superviser les études détaillées et les travaux des opérations qui vous sont confiées afin de contribuer au maintien en état du patrimoine. A ce titre, vous connaissez les règles et procédures de consultation des travaux ainsi que celles en matière de prévention et de sécurité de chantiers réalisés sous circulation de trafic.
- Vous choisissez les prestataires extérieurs et les coordonnez à distance.
- Vous représentez la maîtrise d'ouvrage et assurez l'interface avec le terrain pour la programmation et la préparation des travaux en toute sécurité.
- Vos connaissances en marchés publics vous permettent de participer à la

Organisme employeur

APRR

Type de poste

Temps plein

Secteur

ACTIVITÉS DES SIÈGES
SOCIAUX

Lieu du poste

69278, GENAY, GENAY, France

Date de publication

7 janvier 2026 à 14:02

Valide jusqu'au

06.02.2026

mise au point des marchés de travaux, vous supervisez la réalisation des travaux avec le maître d'œuvre et en suivez les budgets associés.

- Curieux, créatif et innovant, vous êtes le garant de l'optimisation de vos opérations (contenu, délais et coûts).
- Facilitateur et doté d'une bonne capacité rédactionnelle, vous réceptionnez les opérations auprès du maître d'œuvre (conformité et récolelement), gardez l'actualisation des bases métiers et organisez la remise de l'ouvrage à l'exploitant au travers de documents écrits.
- Votre sens du relationnel et votre aisance à l'oral vous permettent d'assister et conseiller vos collègues des districts (plus petites unités opérationnelles réparties sur le réseau). Vous êtes une personne de réseau et allez à la rencontre de tous vos interlocuteurs.
- Les chantiers pouvant se réaliser de jour comme de nuit, vous faites preuve d'adaptabilité et de réactivité pour votre planification de travaux et vos pratiques !

Qualifications

Pourquoi nous rejoindre ?

- Un parcours d'intégration et/ou de professionnalisation composé de formations adaptées et personnalisées pourront être mis en place, à la prise de poste.
- Derrière chaque projet, il y a des hommes et des femmes soudés autour d'un état d'esprit unique. #EspritDeFamille Eiffage
- L'humain (clients comme collaborateurs) dispose d'une place essentielle dans notre société.
- Le label AFNOR « Diversité » récompense notre engagement en faveur de la Diversité et de l'Inclusion depuis 2016.

Ce que nous proposons :

- Une rémunération sur 13 mois
- Des primes d'intéressement et de participation attractives
- L'accès à l'actionnariat salarié Eiffage

- 15 jours de RTT
- 6 jours de télétravail par mois
- De nombreux avantages sociaux grâce à notre CSE
- Nous sommes éligibles aux dispositifs Action logement (aide à la recherche de logement et autres services...)

Vous êtes :

- Diplômé d'un Bac+5 en génie civil avec une première expérience réussie ou BAC + 2 avec 10 ans d'expérience minimum dans la conduite d'opération, la maîtrise d'ouvrage ou la maîtrise d'œuvre.
- des déplacements fréquents mais de courtes durées sont à prévoir.

Notre process de recrutement :

- Un entretien vidéo différé, pour nous présenter votre parcours (15 minutes),
- Un premier entretien, avec le manager-recruteur pour en apprendre davantage sur le poste,
- Un second entretien à l'appui duquel la décision de vous recruter sera prise.