



<https://latribunelibre.com/emploi/responsable-doperations-f-h>

## RESPONSABLE D'OPERATIONS F/H

### Description

Le/La responsable d'opérations assure, le rôle de maître d'ouvrage d'opérations d'aménagement et/ou de superstructures ou de mandats de construction, d'infrastructure ou d'espaces publics. Il pilote toutes, ou en partie, les phases (études, montage, réalisation de travaux, clôture d'opérations) sous tous les aspects, juridiques, financiers et techniques tout en coordonnant les partenaires et intervenants concernés (BE, prestataires, administrations...).

Vos principales missions :

- Mise en œuvre de la stratégie opérationnelle, du plan d'actions général et des plans d'actions sectoriels pour la mise en œuvre de l'opération, y compris dans sa dimension commerciale : bureaux, commerces, activités, logements, hébergement, services, ...
- Animation des différentes instances de coordination du projet, avec le client; gestion du relationnel, suivi des clients (publics et privés) et l'interface auprès des collectivités.
- Participation lors de réunions publiques et techniques
- Reporting et points d'avancement à la direction opérationnelle et générale de la SA3M et/ou SERM, à la Métropole, aux communes : actions, problématiques, propositions.
- Coordination de la bonne exécution de l'ensemble des missions de conduite d'opération de la phase amont jusqu'à la livraison des ouvrages dans le respect des procédures.
- Assurer la responsabilité de la mise en œuvre des opérations confiées sur l'ensemble du périmètre des concessions et sur les éléments de chaque sous/opérations.
- Assurer la gestion d'ensemble du contrat et des mandats, du CRAC d'ensemble, et de la cohérence des documents financiers d'ensemble du projet (PRD) ; Elaborer les prévisions d'activité, de budget et de rémunération.
- Assurer les relations avec les financeurs.

Assurer le suivi et la conduite d'une ou plusieurs opérations sur les plans techniques, administratifs, juridiques et financiers, en lien avec l'équipe projet et le Directeur Opérationnel:

**Organisme employeur**  
ALTEMED

**Type de poste**  
Temps plein

**Secteur**  
INGÉNIERIE, ÉTUDES  
TECHNIQUES

**Lieu du poste**  
34172, MONTPELLIER,  
MONTPELLIER, France

**Date de publication**  
8 octobre 2024 à 21:01

**Valide jusqu'au**  
07.11.2024

- Pilotage et suivi des travaux et de leur maîtrise d'œuvre :
- Assurer les relations avec les différents intervenants et partenaires rattachés à l'opération (architectes, bureaux d'études, administrations...) et veiller au respect des engagements (objectifs, qualité, délais) ;
- Assurer le pilotage et le suivi technique des opérations (relations avec le maître d'œuvre, consultation des entreprises, passation des marchés de travaux, ordres de services, suivi et réception des travaux) ;

Garantir la bonne fin des opérations :

- Assurer la clôture des opérations sur le plan juridique, technique, financier, comptable et foncier ;
- Gérer les risques contentieux et suivre les procédures.
- Participer à la fonction d'alerte et d'interface,
- Participer aux revues de projet.

La liste des activités n'est pas exhaustive.

## **Qualifications**

- Vous êtes issu(e) d'une formation Bac + 5: Ingénieur, Architecte, Universitaire (urbanisme, aménagement)
- Vous justifiez d'au moins 5 années d'expérience, en aménagement et en conduite d'opération dans une structure similaire
- Vous maitrisez les procédures des marchés publics
- Vous maitrisez les outils bureautiques
- Vous êtes reconnu(e) pour vos capacités relationnelles, votre esprit d'analyse et de synthèse, votre bon sens et votre autonomie.
- Vous appréciez le travail en équipe et avez de bonnes compétences rédactionnelles

La SERM/SA3M vous propose :

- Un 13ème mois (inclus dans le salaire annuel négocié) : 50% versés en juin et le solde en novembre
- Des primes de participation et d'intéressement
- Un Plan d'Epargne Entreprise (avec abondement) et PERCO

- Une mutuelle et prévoyance prises en charge à 100% par l'entreprise
- Un Forfait mobilité durable
- Des titres restaurants d'une valeur faciale de 10€, pris en charge à 50% par l'entreprise
- Chèques CESU pris en charge à 50% par l'entreprise (jusqu'à 700€ par an)
- Un CSE et ses avantages (environ 650 € / an au travers de chèques cadeaux, chèques vacances, chèques cultures, remboursement d'activités culturelles)
- Absences autorisées annuelles :
  - o 29 jours de congés payés
  - o 22,5 jours de RTT
  - o 5.5 jours de repos compensateurs
- Télétravail : 1 télétravail / semaine (après validation de la période d'essai)

Processus de recrutement :

☒ Un premier échange téléphonique avec un(e) collaborateur(trice) RH pour vous présenter le poste et ses missions et en savoir plus sur vous ;

☒ Un second entretien avec un double objectif : vous présenter notre groupe et ses valeurs, mais aussi connaître vos motivations et l'adéquation de votre projet professionnel avec le poste proposé. Et également rencontrer vos futur(e)s managers !

☒ Un dernier rendez-vous éventuel avec notre Directeur Général ou notre DRH avant la décision finale

Pour candidater, merci de transmettre votre CV et votre lettre de motivation (dans un fichier PDF unique).