



<https://latribunelibre.com/emploi/responsable-du-personnel-medical-et-non-medical-f-h>

Responsable du personnel médical et non médical F/H

Description

Activités principales en lien avec la Directrice des Ressources Humaines et des Affaires Médicales

Ø En tant que responsable des Ressources Humaines, en équipe avec 3 adjoints des cadres et 3 gestionnaires RH

- Management : responsable de l'organisation du service RH, encadrement direct de 3 adjoints des cadres (recrutement et de la gestion des contractuels/formation continue/paie et retraite),
- Pilotage de la gestion du temps de travail (administration logiciel, formation des cadres),
- Pilotage en lien avec la DRH de la mise en oeuvre du projet social d'établissement,
- Animation du dialogue social : cafés syndicaux, mise en place de plans d'actions sur les risques psycho-sociaux, participation aux négociations et aux groupes de travail avec les organisations syndicales, visites d'évaluation des risques professionnels, préparation et participation aux instances représentatives du personnel (Comité social d'établissement et formation spécialisée sur les conditions de travail, d'hygiène et sécurité des travailleurs),
- Lien avec la psychologue du travail sur le DU et sur l'organisation d'actions de prévention contre les risques professionnels ou de promotion du bien-être au travail,
- Gestion de projets RH (informatisation du suivi des effectifs, accords locaux, évaluation professionnelle).

Ø En tant que responsable des Affaires Médicales

Supervision de la gestion administrative des médecins seniors et juniors de l'établissement, dans le respect de la réglementation, en équipe avec 2 adjoints des cadres

- Management : responsable de l'organisation du service Affaires médicales, encadrement direct des 2 adjoints des cadres dans le but de superviser la réalisation des missions du service,
- Pilotage de projets ,
- Assurer la partie administrative du recrutement du personnel médical pérenne en lien avec la DAM,

Organisme employeur
EPSM74

Type de poste
Temps plein

Secteur
ACTIVITÉS HOSPITALIÈRES

Lieu du poste
74224, LA ROCHE SUR FORON,
LA ROCHE SUR FORON, France

Salaire de base
27000 € - **Salaire de base**
31000 €

Date de publication
9 septembre 2024 à 15:04

Valide jusqu'au
09.10.2024

- Gestion des praticiens associés et suivi des parcours de consolidation de compétences,
- Cordonner la GPMC médicale,
- Assurer la gestion des carrières du personnel médical de l'établissement en lien avec les adjoints des cadres,
- Contribuer activement à l'organisation de la permanence des soins et organisation de la COPS,
- Suivi et calcul du paiement des TTA (astreintes, gardes, renfort),
- Organiser la continuité du service et veiller au maintien des compétences de l'équipe.

Missions complémentaires

Participation aux astreintes de direction.

Qualifications

Formation et expérience professionnelle

Diplôme de niveau 6 (BAC+3) dans le domaine des Ressources Humaines,

Une connaissance juridique et technique des domaines d'attribution est souhaitée (par exemple : maîtrise des statuts médicaux),

Une connaissance de la discipline psychiatrique et/ou du champ de la santé mentale serait un plus.

Savoir-faire requis

- . Etre très à l'aise avec les outils bureautiques,
- . Etre force de proposition,
- . Savoir interpréter la réglementation et sa mise en application,
- . Evaluer la pertinence et la cohérence des données et informations spécifiques aux dossiers en charge,
- . Travailler en équipe,
- . Maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, Internet, Gesform, Logimed, Octime Medica, Hextant),
- . Savoir rédiger des procédures,
- . Evaluer la pertinence et la cohérence des données et informations spécifiques à son domaine de compétence,

- Capacité d'écoute et d'analyse,
- Respect du secret professionnel,
- Loyauté vis-à-vis de sa hiérarchie,
- Rigueur et organisation,
- Conduire des projets,
- Animer, mobiliser et entraîner une équipe, planifier et organiser les activités de l'équipe,
- Fixer des objectifs et évaluer les résultats,
- Expérience en ressources humaines et médicales appréciée.