



<https://latribunelibre.com/emploi/responsable-enseignements-electrotechniques-formateur-f-h>

Responsable Enseignements Electrotechniques – Formateur F/H

Organisme employeur
Solène Bourdeau

Description

Type de poste
Temps plein

Le poste :

Sous l'autorité directe du Responsable pédagogique et rattaché à la Direction des métiers, vous assurez la coordination et la gestion des formations, la sécurisation des parcours des apprenants dans la mise en place de parcours adapté et vous coordonnez les formateurs de la filière.

Pour ce faire, vos missions sont les suivantes :

Secteur

CONSEIL POUR LES AFFAIRES
ET AUTRES CONSEILS DE
GESTION

Lieu du poste

94081, VITRY SUR SEINE, VITRY
SUR SEINE, France

Sécurisation des parcours des apprenants

- Faciliter l'intégration des apprenants ;
- Accompagner les élèves selon leurs besoins.

Salaire de base

30000 € - **Salaire de base**
50000 €

Suivi de la progression et supports pédagogiques

- Assurer la communication régulière avec les formateurs sur le déroulement des formations ;
- Suivre la mise en place et mise à jour des supports pédagogique (progression, supports de cours, etc) ;
- Assurer et contrôler la conformité technique des diplômes au regard des référentiels ;
- Préparer les temps forts de l'année : notamment conseils de classe, examens ;
- Suivre les étapes de la progression des élèves et intervenir en cas de difficulté ;
- Organiser avec les autres formateurs les élections des délégués de classe, animer les relations avec les délégués et assurer le reporting des difficultés.

Date de publication

4 octobre 2024 à 17:02

Valide jusqu'au

03.11.2024

Renforcement des relations avec les entreprises

- Développer et entretenir des relations avec les entreprises pour favoriser l'insertion professionnelle des élèves ;
- Organiser des rencontres et des échanges avec les entreprises et élèves (réunion MA, JPO, etc) en lien avec la Direction et le service développement ;
- S'assurer que les outils concernant le suivi entreprise sont bien utilisés par les formateurs
- Suivre la bonne réalisation des visites entreprises et s'assurer que les difficultés rencontrées par les élèves sont bien remontées aux différents services (développement) et sont accompagnées.

Suivi du taux de rupture des sections

- Analyser les causes des ruptures des contrats et proposer des actions correctives ;
- Mettre en place des dispositifs de soutien pour les élèves en difficulté.

Travail sur la visibilité des métiers

- Promouvoir les métiers de la filière auprès des jeunes, des familles et des prescripteurs ;
- Participer à des salons, forums, et autres évènements pour accroître la visibilité de la filière ;
- Mettre en place des projets pédagogiques pour développer la visibilité des métiers : MAF, WorldSkills.

Veille au respect des procédures qualité

- Veiller à la bonne application des procédures internes en lien avec la démarche qualité de l'Eco-Campus du Bâtiment ;
- Impulser et promouvoir la posture qualité auprès des formateurs ;

Gestion de la transversalité inter pôle métiers

- Favoriser la collaboration des formateurs entre filière ;
- Encourager le développement de projets pédagogiques transversaux.

Gestion des achats

- Gérer les besoins et le suivi des stocks des matières premières de sa filière en lien avec la Direction des achats et dans le respect de son budget ;
- Accompagner les équipes dans la maîtrise des consommations pour une utilisation maîtrisée et durable du matériel.

Etc.

Qualifications

Votre profil :

Vous êtes une personne consciencieuse justifiant d'une expérience d'au moins trois ans sur un poste similaire, et notamment dans la dispense de cours.

Vous avez le sens du relationnel et êtes doté(e) d'une très bonne communication écrite et orale.

Par ailleurs, vous êtes force de proposition et vous excellez dans la gestion de votre temps de travail.

Rémunération fixe sur 12 mois, statut cadre 39h, 16 RTT.