



<https://latribunelibre.com/emploi/responsable-equipe-electronique-de-puissance-f-h>

## Responsable Équipe Electronique de Puissance F/H

### Description

Pourriez-vous être le/la Power Domain Leader à temps plein à Tarbes/Séméac que nous recherchons ?

### Votre futur rôle

Relevez un nouveau défi et mettez à profit votre expertise en gestion d'équipe et en ingénierie ferroviaire dans un domaine de pointe. Vous travaillerez avec une équipe collaborative, dynamique et engagée, et vous jouerez un rôle clé dans le développement de solutions de mobilité durable et innovante.

Au quotidien, vous travaillerez en étroite collaboration avec les équipes d'ingénierie, de sourcing et de gestion de projets, tout en assurant l'intégration des nouveaux membres et en supervisant la gestion des ressources. Vous serez également responsable de l'amélioration continue des processus et des méthodologies, et bien plus encore.

Vous vous occuperez plus particulièrement de l'application des processus standards et de la gestion des ressources, mais aussi de la formation et du développement des compétences de votre équipe.

Nous ferons appel à vous pour :

- Assurer la mise en œuvre des processus, méthodologies et outils standards pour garantir l'efficacité de votre pôle dans le développement des projets.
- Définir, développer et partager des « design patterns » réutilisables.
- Intégrer et accompagner les nouveaux arrivants dans leur prise de poste.
- Affecter les ressources nécessaires (personnel, outils) pour exécuter les work packages d'ingénierie des projets.
- Gérer la charge de travail, y compris la sous-traitance technique.
- Contribuer à la stratégie de sous-traitance en collaboration avec l'équipe sourcing.
- Déployer le cycle de gestion des personnes (PMC) pour le développement des compétences et la gestion des performances.
- Promouvoir et animer des initiatives d'amélioration continue au sein de l'équipe.
- Apporter un support aux offres, y compris le chiffrage des activités.
- Participer à la résolution des problématiques techniques ou liées aux

### Organisme employeur

LaTribuneLibre

### Type de poste

Temps plein

### Secteur

ACTIVITÉS      DES      SIÈGES  
SOCIAUX

### Lieu du poste

France

### Date de publication

4 mars 2026 à 20:03

### Valide jusqu'au

03.04.2026

processus dans le cadre des projets.

- Développer et mettre en œuvre un plan de formation annuel aligné sur les compétences clés nécessaires.
- Collaborer avec d'autres sites pour partager les charges de travail, les retours d'expérience et les innovations technologiques.
- Suivre les engagements Qualité, Coût et Délai (QCD) des projets et proposer des améliorations si nécessaire.
- Identifier et désigner des personnes référentes pour les spécialités techniques au sein de l'équipe.
- Contribuer à l'amélioration des pratiques et des règles du métier en partenariat avec les responsables métier locaux et centraux.

## Qualifications

### Votre profil

Nous accordons plus d'importance à la passion et à l'état d'esprit qu'à l'expérience. C'est pourquoi nous n'attendons pas de vous que vous possédiez toutes les compétences. Nous avons plutôt dressé une liste de celles qui, selon nous, vous aideront à réussir et à vous épanouir dans ce rôle :

- Diplôme d'ingénieur ou Master en ingénierie (école d'ingénieurs ou université) dans l'électronique de puissance, électrique et électrotechnique.
- Vous avez environ 10 ans d'expérience, idéalement dans les machines tournantes, la propulsion électrique ou encore les fortes puissances. Une expérience dans l'ingénierie ferroviaire serait un plus.
- Une expérience d'au moins 3 ans en management d'équipe et de projet est souhaitée.
- Excellentes compétences en communication et en relations interpersonnelles.
- Capacité à gérer les conflits et à orienter les équipes vers des solutions constructives.
- Orientation client et produit, avec des compétences solides en management.
- Approche structurée et organisée, avec un sens pratique développé.
- Maîtrise de l'anglais (lecture/écriture et participation à des réunions techniques).

**Ce que vous apprécierez** Rejoignez-nous pour une nouvelle expérience de vie – le secteur ferroviaire est un secteur d'avenir, vous pouvez donc vous développer et acquérir de nouvelles compétences et expériences tout au long de votre carrière.

Vous pourrez également :

- Bénéficier de stabilité, de défis et d'une carrière à long terme sans routine quotidienne.
- Travailler avec des experts passionnés et une équipe internationale diversifiée.
- Collaborer avec des équipes transversales et des collègues qualifiés.
- Contribuer à des projets innovants qui transforment la mobilité mondiale.
- Utiliser notre environnement de travail flexible et inclusif.
- Orienter votre carrière dans la direction de votre choix à travers les fonctions et les pays.
- Bénéficier de notre investissement dans votre développement, par le biais de programmes d'apprentissage primés.
- Progresser vers des rôles de leadership stratégique dans l'organisation.
- Bénéficier d'un système de rémunération équitable et dynamique qui reconnaît vos performances et votre potentiel, ainsi que d'une couverture sociale complète et compétitive (assurance-vie, assurance-maladie, pension).

Il n'est pas nécessaire d'être un passionné de trains pour s'épanouir chez nous. Nous vous garantissons que lorsque vous monterez dans l'un de nos trains avec vos amis ou votre famille, vous en serez fier. Si vous êtes prêt à relever le défi, nous aimerions vous connaître !

### **Important**

En tant qu'entreprise mondiale, nous sommes un employeur qui prône l'égalité des chances et qui célèbre la diversité dans les 63 pays où nous sommes présents. Nous nous engageons à créer un lieu de travail inclusif pour tous.