



<https://latribunelibre.com/emploi/responsable-maintenance-f-h-157>

## Responsable Maintenance F/H

### Description

Missions :

- Animer et coordonner le travail de l'équipe maintenance (réunions, vision, leadership).
- Manager une équipe de 40 collaborateurs directs.
- Définir les objectifs individuels et suivre leur réalisation.
- Réaliser des entretiens réguliers en face à face et analyser la performance.
- Établir les priorités et répartir efficacement les tâches.
- Développer les compétences et accompagner l'évolution des collaborateurs.
- Anticiper les départs et mettre en place des plans de polyvalence.
- Favoriser et maintenir un bon climat social au sein de l'équipe.
- Assurer la disponibilité et l'efficacité des moyens industriels.
- Réduire les coûts de production grâce à une maintenance préventive efficace.
- Analyser les causes de panne et piloter les plans d'action associés.
- Organiser et superviser les arrêts techniques en lien avec les prestataires.
- Gérer le budget maintenance et optimiser la gestion des stocks.
- Suivre et analyser les KPI pour piloter la performance et proposer des actions d'amélioration.
- Gérer la sous-traitance : élaborer les consultations, optimiser les contrats et contrôler la qualité des travaux réalisés.

Salaire intéressant et Avantages.

### Qualifications

Formation Bac +2 minimum avec habilitations adaptées avec une expérience de minimum 5 ans en management d'équipe de Maintenance.

Expérience confirmée en industrie, dont 10 ans min idéalement en maintenance/technique.

Références sur des postes de Responsable Technique ou Responsable Maintenance.

### Organisme employeur

MICHAEL PAGE INTERNATIONAL  
FRANCE

### Type de poste

Temps plein

### Secteur

ACTIVITÉS DES AGENCES DE PLACEMENT DE MAIN-D'OEUVRE

### Lieu du poste

67313, MUTZIG, MUTZIG, France

### Salaire de base

55000 € - Salaire de base  
60000 €

### Date de publication

25 septembre 2025 à 09:05

### Valide jusqu'au

25.10.2025

Maîtrise des outils SI et appétence pour les systèmes d'information.

Connaissance du secteur bois serait un plus.

Leadership exemplaire, force de propositions et esprit collaboratif.

Rigueur, sens de l'organisation, curiosité, flexibilité et gestion du stress.

Anglais ou allemand opérationnel, avec capacité à échanger avec des prestataires externes.