



<https://latribunelibre.com/emploi/responsable-maintenance-outillage-f-h-2>

Responsable maintenance outillage F/H

Description

Nous recherchons pour le compte de notre client spécialisé dans la conception, fabrication et fourniture de pièces métalliques pour l'industrie automobile, un(e) Responsable maintenance outillage en CDI.

Le poste est à pourvoir au plus vite, dans le cadre d'un remplacement, à la suite d'une évolution interne.

Mission principale : Pilote la maintenance outillage en veillant à garantir la disponibilité et la performance des outils tout en optimisant leur maintenabilité, les coûts et les délais de façon à contribuer à la performance globale du site en termes de productivité, qualité sécurité, environnement.

Management

- Manage son équipe, fixe leurs objectifs et les oriente dans l'atteinte de ceux-ci (Entretien annuel ...)
- Met en place les décisions de développement des ressources humaines (recrutements, formation, habilitations, évaluation) du service et s'assure du développement des compétences de ses équipes
- Suit les indicateurs RH /Sécurité

Pilotage de l'activité maintenance

- Suit les indicateurs de performance, pilote des plans d'actions correctifs
- Elabore et suit le plan de mise en conformité des outils
- Elabore, propose et gère le budget de la maintenance outillage. Pilote l'analyse des coûts de maintenance
- Pilote au travers de ses équipes les opérations de maintenance préventive et curative des outils pour l'atteinte des objectifs
- Définit l'organisation de son service et fait évoluer les méthodes de travail avec les autres services

Pilotage du magasin général

- Définit / fait appliquer l'organisation du magasin général garantissant l'approvisionnement optimal
- Valide le choix des pièces de rechange stratégiques, suit et contribue à l'amélioration des performances fournisseurs en lien avec les achats

Gestion des opérations de maintenance & modifications

- En lien avec la production, planifie et priorise les interventions de maintenance
- Valide le recours, optimise et contrôle les opérations réalisées par les entreprises extérieures
- Assure et fait assurer l'ordre et la propreté des zones dont il est responsable
- Contribue à la gestion des déchets

Amélioration continue

- Anime, renforce et conduit l'appropriation par ses équipes des outils et enjeux d'amélioration continue

Organisme employeur

Nextep HR ORLEANS

Type de poste

Temps plein

Secteur

AUTRE MISE À DISPOSITION DE RESSOURCES HUMAINES

Lieu du poste

91223, ETAMPES, ETAMPES, France

Date de publication

10 septembre 2024 à 11:04

Valide jusqu'au

10.10.2024

- Fait rechercher et valide les améliorations techniques
- Fait prendre en compte les problématiques de maintenance dans les projets d'implantation

Qualifications

Type de formation souhaitée :

- Niveau Bac+2 à Bac+5 domaine technique + expérience significative en maintenance opérationnelle et management
- Niveau A2 minimum (bonne expression écrite)

Compétences requises :

Droit du Travail, connaissance règles HSE, règles de fonctionnement du site, gestion budgétaire, connaissance de l'emboutissage, connaissances techniques (soudure / usinage...)

Maîtrise de l'informatique (Tableur, GMAO...), conduite de plans de progrès, qualités de gestionnaire, capacités d'organisation, structurant, capacités d'anticipation, capacités de communication, management hiérarchique, gestion des conflits, priorités

Implication, disponibilité, capacité à déléguer, rigueur et fiabilité, travail en équipe, volonté de changement, proactif, force de proposition

Salaire :

Rémunération fixe selon profil + variable

Avantages :

- Tickets restaurant (50% prise en charge par la société)
- Prime de transport
- Participation
- Intéressement
- Prime de partage de la valeur

Localisation du poste :

Nord du Loiret (45)

Pourquoi rejoindre cette société

- C'est une société familiale offrant d'intéressantes opportunités telles que mobilité interne et évolution de poste
- Vous ne vous ennuierez pas : si vous êtes investi(e), engagé(e) et endurant(e) : beaucoup de projets à construire et mettre en place
- Les équipes sont soudées, orientées Lean et dans l'entraide

Process de recrutement :

- Un premier échange téléphonique + entretien avec Julie MOMBOYE, Consultante DOMINO CONSULTING
- Un entretien chez le client
- Un potentiel second entretien, sur demande du client et/ou du candidat
- Une validation puis intégration !

Si vous vous reconnaissez dans cette annonce, alors n'hésitez plus à postuler !

Recrutement géré par Julie MOMBOYE