



<https://latribunelibre.com/emploi/responsable-mise-au-point-mecanique-f-h>

## RESPONSABLE MISE AU POINT MECANIQUE F/H

### Description

Gestion de Projets :

- Analyser les cahiers des charges clients ainsi que tous les documents définissant une affaire ;
- Participer aux réunions nécessaires à la définition et au suivi des dossiers (réunions de coordination, de conception...) ;
- Rechercher des solutions techniques ;
- Réaliser et mettre à jour le planning des dossiers en Mise au Point dans le respect des délais fixés ;
- Assurer le suivi des installations et des mises en service en atelier et chez les clients ;
- Vérifier le respect du cahier des charges du client et du Bureau d'Etudes à chaque phase de la Mise au Point ;
- Faire preuve de réactivité face aux demandes clients ;
- Assurer la communication pour faire le lien avec les autres services de l'entreprise ;
- S'assurer que les conditions sont réunies lors des étapes de FAT, de chargement pour transport, de SAT et acter la validation de ces étapes ;
- Être garant du respect des procédures, des normes de qualité et de productivité de l'entreprise.

Gestion d'Equipe (20 à 25 Metteurs au Point Mécanique) :

- Assurer la répartition des charges de travail, affecter les dossiers aux techniciens en tenant compte de leurs compétences ;
- Former et conseiller les techniciens sur les méthodes de travail en atelier et chez le client ;
- Communiquer auprès de l'équipe sur les objectifs à atteindre, les dossiers, les délais et les sujets d'organisation ;
- Animer et gérer l'équipe au quotidien : encadrement, motivation, gestion des conflits, respect du règlement... ;

**Organisme employeur**  
IXAPACK GLOBAL

**Type de poste**  
Temps plein

**Secteur**  
FABRICATION D'ÉQUIPEMENTS  
D'EMBALLAGE, DE  
CONDITIONNEMENT ET DE  
PESAGE

**Lieu du poste**  
79079, MAULEON, MAULEON,  
France

**Salaire de base**  
50000 € - **Salaire de base**  
55000 €

**Date de publication**  
29 août 2024 à 11:02

**Valide jusqu'au**  
28.09.2024

- Assurer le suivi RH de l'équipe : entretiens individuels, demandes de congés, besoins formation... ;
- En lien avec le service RH, réaliser les recrutements nécessaires à la bonne marche du service (salariés, intérimaires, alternants) ;
- Assurer les suivis spécifiques : intégration des nouveaux arrivants, suivi des alternants, accueil des stagiaires.

Déplacements ponctuels en France et à l'international (visites clients, suivi chantier ponctuel, réunions...)

## **Qualifications**

- Expérience solide et confirmée en conception et/ou mise au point de machines spéciales automatisées ;
- Connaissances expertes en mécanique ;
- Compétences managériales, qualités relationnelles et esprit d'équipe ;
- Sens du service client ;
- Esprit d'analyse, organisation, rigueur, réactivité et sens de l'initiative.