



<https://latribunelibre.com/emploi/responsable-performance-en-maintenance-f-h>

## Responsable Performance en Maintenance F/H

### Description

Les missions du/de la Responsable Performance

- Relais de la politique « Performance globale » en IdF sur les axes Lean Management / Amélioration Continue
- Référent de proximité dédié au Département Immobilier Tertiaire, avec un lien de de proximité et management fonctionnel très fort avec le Chef de Département et la feuille de route
- Au travers de ses actions et au-delà de l'axe qualitatif, est un contributeur direct de la performance et donc de la bonne marge du périmètre (participation à la création de valeur économique, au travers de la recherche d'optimisation des coûts)
- Met en place et anime avec le Chef de Département le suivi des indicateurs clés de performance, le reporting périodique et tableaux de bord associés (Performance / Objectif, en local et en central)
- Manage les Ingénieurs Process Production « postés » du Département, s'assure du respect des engagements, concertation et homogénéisation des bonnes pratiques
- Propose et déploie le catalogue de services « Lean / Chasse aux « gaspillages » au sein des équipes : Pilote les chantiers performance, par exemple : Plans de progrès, 5S, TSVA, qui fait quoi, analyse de flux, Kits d'interventions, résolution des problèmes, Coaching de proximité, optimisation de processus, analyse et traitement de dysfonctionnements, management visuel... .

Management d'une équipe de 4 Ingénieurs Excellence Opérationnelle dont les missions sont les suivantes :

- Optimiser l'organisation des missions et processus maintenance
- Mise en place et suivi d'indicateurs et de tableaux de bords issus du Lean Management
- Analyse des dysfonctionnements et participation à la démarche d'amélioration continue des processus de maintenance
- Proposition, mise en place et suivi de solutions visant à améliorer la facilité d'intervention sur les équipements, leur performance, et à perfectionner les méthodes et procédures de maintenance
- Mise en place et suivi d'une stratégie de gestion des stocks (5S)
- Élaboration de modèles de Reporting, d'indicateurs (Excel, Power BI, rapports GMAO)
- Suivi, analyse et animation de KPI auprès de nos opérationnels
- Réalisation d'audits, suivi de plans d'actions

### Qualifications

- Bonne expérience en amélioration continue / Lean Management
- Bonne communication interne / Client et rédactionnelle
- Curiosité pour la compréhension et l'amélioration des process existants
- Autonomie, rigueur, esprit de synthèse
- Appétence pour le terrain
- Des connaissances dans le domaine de la maintenance est un plus

### Organisme employeur

SPIE FACILITIES

### Type de poste

Temps plein

### Secteur

ACTIVITÉS SPÉCIALISÉES,  
SCIENTIFIQUES ET  
TECHNIQUES DIVERSES

### Lieu du poste

93070, ST OUEN, ST OUEN,  
France

### Date de publication

22 décembre 2025 à 16:03

### Valide jusqu'au

21.01.2026

- Maitrise du 5S et son application à la gestion du stock
- Maitrise des outils de diagnostic et de résolution des problèmes : TSVA, Interview, DMAIC, cartographie des flux
- Maitrise Excel
- Maitrise Power BI
- Connaissance de solutions de GMAO (Mission, Carl, Sam FM et Salesforce seraient un plus)
- Appétence pour les outils informatiques (compréhension des différents applicatifs métiers existants)
- IOT / Maintenance prédictive / Innovation. . .