



<https://latribunelibre.com/emploi/responsable-performance-logistique-f-h>

Responsable performance logistique F/H

Description

Rejoignez une entreprise industrielle en pleine transformation pour prendre en main l'organisation de ses **flux logistiques et transport**. Ici, vous aurez un vrai impact sur la performance quotidienne comme sur des projets structurants d'optimisation.

Selon les entreprises, ce rôle peut être assimilé à celui d'un **responsable logistique**, d'un **responsable supply chain** ou d'un **responsable entrepôt**. L'objectif est le même : piloter les flux, garantir la fiabilité des stocks et manager une équipe sur le terrain tout en menant des projets d'amélioration continue.

Vos missions principales

- **Organiser et superviser les flux de marchandises entrants et sortants** afin de garantir fiabilité et respect des délais
- **Coordonner les opérations de transport et de stockage** et optimiser la gestion des stocks internes et déportés
- **Manager et fédérer une équipe de 10 collaborateurs**, composée de techniciens logistiques et de caristes
- **Superviser les sous-traitants** (plateformes logistiques, transporteurs) et sécuriser les prestations
- **Piloter des projets d'optimisation supply chain**, comme l'éventuelle ré-internalisation des stocks déportés
- **Mettre en place et suivre les indicateurs de performance (KPI)** via ERP et WMS, proposer des plans d'amélioration
- **Veiller au respect des normes de sécurité** et d'hygiène des opérations logistiques

Vos priorités des 3 premiers mois

- Stabiliser et fédérer l'équipe logistique autour d'objectifs communs
- Sécuriser la performance des flux quotidiens (réceptions, préparations, expéditions)
- Lancer les premiers chantiers d'amélioration (processus, coûts, fiabilité)

Ce que nous vous devons d'annoncer d'emblée

Organisme employeur

Exaltan RH

Type de poste

Temps plein

Secteur

ACTIVITÉS DES AGENCES DE
PLACEMENT DE MAIN-
D'OEUVRE

Lieu du poste

42005, ANDREZIEUX
BOUTHEON, ANDREZIEUX
BOUTHEON, France

Salaire de base

42000 € - **Salaire de base**
46000 €

Date de publication

2 octobre 2025 à 13:06

Valide jusqu'au

01.11.2025

- L'environnement est exigeant et en transformation.
- Vous devrez gérer des priorités multiples et parfois composer avec des tensions internes.
- Les décisions sont rapides et demandent une réelle capacité d'adaptation et de leadership.

Qualifications

FORMATION

Bac+5 en logistique, supply chain ou école d'ingénieur, ou équivalent par expérience.

Vous disposez d'une **expérience réussie (minim de 4 ans)** en supply chain ou logistique, idéalement en environnement industriel, et vous souhaitez franchir un cap vers un rôle à plus forte responsabilité.

Vous avez déjà encadré une petite équipe et/ou piloté des projets d'amélioration, et êtes prêt(e) à élargir votre périmètre sur la gestion d'une dizaine de collaborateurs et la conduite de projets structurants.

COMPÉTENCES REQUISES

Indispensables

- Pilotage des flux logistiques et organisation transport / stockage
- Première expérience en management d'équipe logistique (techniciens, caristes)
- Maîtrise des outils de gestion logistique (ERP, WMS, Excel avancé, BI)
- Capacité à structurer et piloter des projets d'optimisation supply chain

Appréciées

- Expérience dans la gestion de sous-traitants, appels d'offres et négociation
- Connaissance Lean, 5S, Kaizen ou outils d'amélioration continue
- Anglais professionnel

CAPACITÉS ET APTITUDES

Ce que nous cherchons vraiment, au-delà du CV :

- Capacité à prendre des décisions rapides et opérationnelles
- Leadership naturel pour embarquer une équipe terrain et fédérer des partenaires
- Aptitude à challenger les habitudes et conduire le changement avec tact

Chaque compétence sera évaluée en entretien structuré.

==> Un rôle clé, exigeant mais passionnant, pour celles et ceux qui veulent conjuguer **opérationnel et transformation**.

Évolution

Ce poste peut constituer une étape vers une **responsabilité élargie en supply chain**, en fonction de vos résultats et de la croissance de l'entreprise.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

- Un échange téléphonique avec un consultant Exaltan RH
- Un entretien structuré avec le RRH et la Directrice Supply Chain
- Une visite du site

Vous serez informé(e) à chaque étape, avec ou sans suite.

Votre interlocutrice en charge de ce recrutement : Peggy Morel – Directrice Associée