



<https://latribunelibre.com/emploi/responsable-pole-developpement-durable-et-innovation-f-h>

## Responsable Pôle Développement Durable et Innovation F/H

### Description

Rattaché(e) à la Direction du Développement, le(la) **Responsable du Pôle Développement Durable et Innovation** pilote la stratégie de l'établissement en matière de **transition environnementale, d'innovation et de performance durable.**

Il(elle) encadre une équipe de **trois collaborateurs**, assure la cohérence et la mise en œuvre des politiques environnementales et d'innovation de l'EPA, et veille à la transversalité des actions avec les autres pôles de la direction.

**Membre du Comité de Direction élargi**, il(elle) participe activement à la définition et à la mise en œuvre de la stratégie globale de l'établissement.

### 1. Piloter la stratégie développement durable et environnementale

- Élaborer et mettre en œuvre la stratégie environnementale de l'EPA et ses déclinaisons opérationnelles (bas carbone, biodiversité, éco-exemplarité).
- Suivre les engagements réglementaires et ministériels, en lien avec la DREAL et la DHUP, et piloter les démarches France 2030, ÉcoQuartier, ÉcoCité et Écovallée Qualité.
- Assurer la veille réglementaire, technique et financière sur les dispositifs de soutien au développement durable et aux transitions énergétiques.

### 2. Porter les politiques d'innovation de l'établissement

- Identifier et promouvoir les innovations techniques, organisationnelles et environnementales applicables aux projets d'aménagement.
- Assurer la veille sur les tendances émergentes et les expérimentations dans le champ de l'aménagement durable et de la construction.
- Accompagner les projets pilotes innovants (appui technique, recherche de financements, suivi et bilan des expérimentations).

### 3. Accompagner les projets d'aménagement et d'exploitation

- Garantir la bonne intégration des enjeux environnementaux dans les études et opérations : risques, énergie, eau, biodiversité, agriculture, géotechnique.
- Superviser les études réglementaires (études d'impact, dossiers Loi sur l'eau, CNPN...).
- Participer à la définition et au suivi des stratégies énergétique et agricole sur le territoire de la plaine du Var.

### 4. Manager le pôle et piloter ses ressources

- Encadrer, animer et accompagner les trois collaborateurs du pôle.

**Organisme employeur**  
LECA. RH

**Type de poste**  
Temps plein

**Secteur**  
CONSEIL POUR LES AFFAIRES  
ET AUTRES CONSEILS DE  
GESTION

**Lieu du poste**  
06088, NICE, NICE, France

**Date de publication**  
20 octobre 2025 à 19:07

**Valide jusqu'au**  
19.11.2025

- Élaborer et suivre le budget, garantir la continuité et la qualité des activités du pôle.
- Définir et mettre en œuvre les process internes et externes, et piloter les marchés publics associés.

## **5. Reporting et pilotage stratégique**

- Assurer le reporting régulier auprès de la Direction du Développement.
- Produire et tenir à jour les tableaux de bord et indicateurs de suivi.
- Contribuer à la capitalisation des retours d'expérience et à la diffusion de la culture managériale de l'EPA.

## **Qualifications**

**Formation :** Diplôme de niveau Bac +5 en environnement, aménagement durable, urbanisme ou ingénierie environnementale.

**Expérience :** Expérience minimale de 8 ans dans la conduite de projets de développement durable, d'aménagement ou d'environnement, incluant une expérience réussie en management d'équipe.

## **COMPÉTENCES ET APTITUDES**

### **Savoir-faire :**

- Maîtrise approfondie des enjeux du développement durable et de l'innovation dans l'aménagement.
- Compétences solides en gestion de projet,
- Connaissance des politiques publiques environnementales et des démarches d'éco-conception.
- Bonne maîtrise des thématiques techniques : énergie, mobilité, risques naturels, hydraulique, biodiversité.
- Connaissance des dispositifs d'appel à projets et des financements européens ou nationaux.

### **Savoir-être :**

- Leadership, esprit d'équipe et capacité à fédérer autour d'une vision.
- Excellentes capacités de communication, de négociation et de pédagogie.
- Curiosité, ouverture d'esprit et aptitude à anticiper les évolutions réglementaires.
- Force de proposition, rigueur et sens du résultat.
- Goût pour l'innovation et la recherche de solutions pragmatiques.