



<https://latribunelibre.com/emploi/responsable-pole-gestion-patrimoniale-exploitation-f-h>

## Responsable Pôle Gestion Patrimoniale Exploitation F/H

### Description

Au sein de la Direction de l'immobilier du Groupe ADP, vous pilotez la stratégie technique et de maintenance sur l'ensemble des bâtiments et des quartiers de la direction (400 actifs), avec la contribution de vos équipes opérationnelles basées à Paris-Orly et Paris-Charles de Gaulle.

Garant de la performance de nos installations, de la conformité et de la performance environnementale de nos actifs, ainsi que de la satisfaction de nos clients, vos principales missions sont les suivantes :

#### 1. Pilotage des Installations :

- En collaboration avec vos gestionnaires techniques, vous assurez le pilotage optimal de nos installations en matière de confort, de disponibilité et de consommations énergétiques.
- Contribuez à l'atteinte des objectifs du décret tertiaire et au maintien des certifications et labellisations.
- Veillez au bon fonctionnement et à la sécurité de nos installations, et assurez la levée des réserves le cas échéant.
- Garantissez la conformité de nos actifs aux normes et réglementations applicables (ERP, ICPE, accessibilité, etc.) et maintenez les autorisations nécessaires.
- Assurez la qualité du service rendu aux clients et mettez en place des actions palliatives en cas de conditions dégradées.

#### 2. Définition des Stratégies de Maintenance, de Sous-traitance et Pilotage des Contrats :

- Adaptez les stratégies de maintenance préventive et corrective aux enjeux de la direction.
- Collaborez avec le pôle investissement pour élaborer des outils de mesure de la vétusté des actifs, définir les Plans Pluriannuels d'investissement (PPA), et proposez les travaux nécessaires au maintien du patrimoine.
- Pilotez les contrats de sous-traitance multi techniques et de services, et suivez l'atteinte des performances associées.
- Effectuez les adaptations nécessaires, déterminez les stratégies et assurez les renouvellements conformément aux processus du groupe.
- Suivez le contrat de Property Manager pour les immeubles en gestion déléguée.

#### 3. Management et Organisation :

- Animez au quotidien le collectif composé d'une trentaine de collaborateurs et les accompagnez dans leur développement professionnel.
- Assurez la cohérence des pratiques entre les différents sites.

### Qualifications

Diplômé(e) d'un Bac+5 en immobilier ou Ecole d'ingénieur, notre Responsable Pôle Gestion Patrimoniale se doit de posséder des compétences managériales éprouvées, être rigoureux(se), organisé(e) et capable de fédérer et de mobiliser ses collaborateurs.

Vous possédez une solide expérience dans le pilotage des marchés de sous-

**Organisme employeur**  
Groupe ADP – Aéroport de Paris

**Type de poste**  
Temps plein

**Secteur**  
CONSTRUCTION  
AÉRONAUTIQUE ET SPATIALE

**Lieu du poste**  
94054, ORLY, ORLY, France

**Date de publication**  
27 septembre 2025 à 13:04

**Valide jusqu'au**  
27.10.2025

traitance et maîtrisez les procédures d'achat. Votre sens du service client est développé, et vous aimez communiquer efficacement. Vous faites preuve d'une certaine aisance relationnelle.

Vos compétences rédactionnelles et de reporting sont reconnues, et vous savez présenter des informations complexes de manière claire et concise. Vous êtes également capable de gérer des projets de manière autonome et de prendre des décisions stratégiques pour optimiser la gestion patrimoniale.

Vous serez amené à participer aux astreintes décisionnelles du pôle.

Le poste est à temps plein, basé à Paris-Orly avec des déplacements réguliers, hebdomadaires à Paris- Charles de Gaulle, éligible au télétravail.

Package de rémunération et avantages (fixe, variable, participation, intéressement, CET, plan-épargne entreprise, mutuelle, CSE).

Le Groupe ADP mène une politique engagée depuis plus de 30 ans en faveur de l'égalité des chances, de l'insertion professionnelle et de l'emploi des personnes en situation de handicap. L'inclusion des différences fait la force du Groupe ADP, signataire de la Charte de la Diversité.

Convaincus que le talent n'a pas d'âge, ni genre, ni origine, ni orientation sexuelle, ni croyance, nous veillons à créer un environnement de travail inclusif pour nos collaborateurs, tenant compte des spécificités de chacun.

Alors place à l'action ! Postulez dès maintenant pour rejoindre le groupe ADP.

Pour en savoir plus sur notre politique en matière de diversité équité et inclusion, n'hésitez pas à consulter notre site Groupe ADP.

#LI-GADP