



<https://latribunelibre.com/emploi/responsable-production-f-h-84>

## Responsable production F/H

### Description

#### Finalité de la fonction

Dans le cadre d'une évolution interne, ce recrutement a pour objectif de structurer durablement le pilotage des ateliers de fabrication et de conditionnement, dans un environnement industriel exigeant. Ce poste stratégique vise à garantir la performance opérationnelle quotidienne tout en accompagnant la transformation managériale en cours.

Véritable chef d'orchestre des équipes de terrain, vous serez le relais direct du Responsable d'Exploitation, avec la mission de professionnaliser les pratiques, développer l'autonomie du management intermédiaire et faire vivre une culture de la performance partagée. Vous serez également un acteur clé des projets structurants de l'entreprise (automatisation, digitalisation, amélioration continue), tout en assurant la stabilité des process, la rigueur des standards agroalimentaires et l'adhésion collective au changement.

#### Position hiérarchique

Rattaché au Responsable d'Exploitation, intégré au comité de direction, vous managez les Responsables d'Unités Autonomes de Production, vous interfacez avec les services supports Ordonnancement, Méthodes, Qualité, Maintenance, Ressources Humaines

#### Enjeux du poste

Dans un contexte de forte transformation industrielle, le/la Responsable de Production aura pour mission d'assurer la performance quotidienne des ateliers tout en accompagnant la structuration à moyen terme de l'organisation. Le poste s'inscrit dans une logique de professionnalisation du management, d'optimisation des flux, et d'amélioration continue des résultats industriels.

#### Principales missions

Pilotage de la production

**Organisme employeur**  
PREMIHOMME

**Type de poste**  
Temps plein

**Secteur**  
ACTIVITÉS DES AGENCES DE  
PLACEMENT DE MAIN-  
D'OEUVRE

**Lieu du poste**  
41018, BLOIS, BLOIS, France

**Salaire de base**  
45000 € - **Salaire de base**  
55000 €

**Date de publication**  
23 septembre 2025 à 11:08

**Valide jusqu'au**  
23.10.2025

- Garantir l'exécution du Plan Directeur de Production dans le respect des objectifs QCD
- Organiser l'activité des équipes et la disponibilité des moyens de production
- Suivre les indicateurs de performance : TRS, rebuts, rendements, taux d'arrêt, etc.
- Planifier les essais industriels et le démarrage de nouvelles références
- Optimiser les coûts matières et main-d'œuvre en lien avec le budget

#### Management des équipes

- Encadrer les RUAP dans leurs fonctions : objectifs, suivi, développement des compétences
- Mettre en place et faire vivre les routines managériales
- Instaurer un climat de travail sain et exigeant, orienté résultats et respect mutuel
- Fédérer les équipes autour du projet industriel et des valeurs du groupe
- Participer activement aux recrutements, formations et évaluations

#### Amélioration continue

- Déployer les outils Lean (5S, VSM, Kaizen, AMDEC, audits de poste...)
- Identifier les gisements de progrès et piloter les chantiers d'optimisation
- Standardiser les pratiques et renforcer la culture du progrès continu
- Collaborer avec les services Qualité, Méthodes et Maintenance pour fiabiliser les flux

#### Qualité, hygiène, sécurité

- Veiller à l'application des normes QHSE, IFS, RSE et HACCP
- Accompagner les démarches de gestion des non-conformités, d'analyses de causes, de plans d'actions
- Contribuer à la prévention des risques professionnels et à la sensibilisation des équipes

## Qualifications

**Profil recherché** De formation supérieure, vous disposez d'une expérience réussie de 5 ans minimum en production agroalimentaire, avec encadrement d'équipes de managers intermédiaires dans un environnement exigeant. Une expérience en structuration ou transformation industrielle est un atout. Expérience et compétences exigées : · Pilotage de production industrielle : planification, indicateurs de performance, gestion budgétaire · Maîtrise des outils d'amélioration continue : 5S, Kaizen, AMDEC, VSM · Bon niveau d'usage d'ERP, GPAO ou MES · Compétences managériales solides : savoir encadrer, former, responsabiliser, fédérer · Sens de l'organisation, esprit d'analyse, orientation résultats Qualités recherchées : · Posture structurante · Leadership de proximité, exigence bienveillante · Esprit pragmatique, sens des responsabilités · Humilité, fiabilité, énergie Modalités de recrutement Notre processus de recrutement comprend plusieurs étapes : entretiens téléphoniques, entretiens de présélection par visioconférence, entretiens individuels d'évaluation au Cabinet, complété par un test de personnalité. Si vous n'avez pas été contacté(e) dans les 4 semaines suivant votre candidature, vous pouvez considérer que votre profil n'a pas été retenu dans la phase de présélection sur CV.