



<https://latribunelibre.com/emploi/responsable-raison-detre-et-relations-parties-prenantes-veolia-f-h-2>

Responsable Raison d'être et relations parties prenantes – Veolia F/H

Description

Les missions

Piloter et/ou soutenir :

- L'appropriation interne de la raison d'être.
- La structuration et le renforcement de la stratégie d'alliés et les relations avec les parties prenantes (salariés, clients, actionnaires, société et planète).
- La conception et mise en œuvre des programmes d'appropriation interne des managers de Veolia sur le sujet stratégie d'alliés et relations parties prenantes (priorisation des alliés parmi nos parties prenantes pour mettre en place des dispositifs de coopération).
- Le pilotage et le suivi de la démarche "+1, pour une écologie en actions" (dispositif de concertation et d'intelligence collective mobilisant des représentants des catégories de nos parties prenantes issues d'horizons différents pour travailler ensemble au déploiement de solutions utiles au plus grand nombre).
- Le lien avec l'équipe "Performance plurielle" pour soutenir son déploiement et appropriation interne (l'équipe "performance plurielle" est notamment chargé de rassembler les données relatives à la "performance plurielle" qui concilie chez Veolia la RSE, de par ses dimensions sociale, sociétale et environnementale, et les enjeux financiers et commerciaux de l'entreprise).
- La co-animation du réseau international des Purpose officers du Groupe qui déclinent la raison d'être dans nos Zones et Business Units (le réseau compte entre 80 et 90 Purpose officers, soit en moyenne un par pays où le Groupe est présent, mais aussi par directions fonctionnelles du siège, sélectionnés par leurs managers et qui assument ce rôle, en parallèle de leurs fonctions opérationnelles).

Organisme employeur
Veolia

Type de poste
Temps plein

Secteur
ACTION SOCIALE SANS
HÉBERGEMENT N.C.A.

Lieu du poste
93001, AUBERVILLIERS,
AUBERVILLIERS, France

Date de publication
29 septembre 2024 à 21:02

Valide jusqu'au
29.10.2024

Qualifications

Profil recherché

- Formation en Développement Durable et/ou Communication (CELSA Sorbonne Université, Sciences Po, ICP, Master RSE, Ecole de Commerce,...)
- Expérience en RSE et/ou transformation et/ou intelligence collective d'au moins 5 ans (post stages) avec idéalement une expérience dans un grand groupe
- Français et Anglais parlés/écrits couramment

Ce poste est fait pour vous si :

- De nature structurée, vous aimez aller en profondeur dans les sujets complexes et avez un très bon esprit de synthèse pour en restituer l'essence. Vous êtes aussi bien capable de réflexion stratégique que de déploiement opérationnel d'un projet
- Vous êtes à l'aise en posture d'animation et idéalement de formation
- Vous êtes autonome, responsable et proactif(ve) et avez une flexibilité organisationnelle et relationnelle
- Doté d'un excellent relationnel, vous savez adopter la juste posture face à vos interlocuteurs dans des contextes très variés (travail en équipe, animation de collectif, formation...)
- Vous êtes à l'aise dans la communication orale comme écrite, aussi bien en français qu'en anglais
- Vous savez, tout en faisant preuve d'initiative, vous intégrer dans les process et le fonctionnement d'une organisation de la taille de Veolia. Une expérience dans un grand groupe serait un plus