



<https://latribunelibre.com/emploi/responsable-recrutement-f-h-2>

## Responsable recrutement F/H

### Description

Rattaché(e) au Responsable Ressources Humaines vous êtes responsable du recrutement de tous les secteurs d'activité de l'entreprise avec une équipe dédiée. Pour ce poste, vous êtes en charge de :

Participer avec la hiérarchie et la direction de l'entreprise à la définition d'une politique de recrutement cohérente, interne (mutations, promotions) et externe (embauches), en fonction des axes stratégiques de développement

Développer des stratégies ciblées afin d'attirer de nouveaux talents, être force de proposition et gérer en interne un processus de « Talent management »

Prendre en charge et centraliser les demandes des responsables d'exploitation et organiser le process de recrutement adapté, présenter les candidats aux REX après les préqualifications et entretiens et être garant d'une qualification des comptes rendus d'évaluation et du suivi avec les recruteurs,

Vous pilotez les datas « recrutement », donnez de la visibilité au CODIR sur les recrutements en cours et les profils marchés

Piloter les relations avec les partenaires pourvoyeurs de candidatures (Pôle emploi, autres structures institutionnelles, entreprises de travail temporaire, cabinets de recrutement, associations diverses)

Déployer les politique d'inclusion, d'insertion en lien avec les différents organismes et être garant des dispositifs avec les écoles, mettre en place et pérenniser les partenariats pour contribuer au développement de l'alternance

Analyser les besoins en recrutement, et s'assurer de la mise en place des dispositifs de type « marque employeur » en lien avec la direction de la communication et la RRH (diffusion des annonces sur notre ATS, sourcing et campagne sur les réseaux sociaux, gestion de plateforme...)

Préparer et Accompagner au mieux les collaborateurs dans leur parcours d'intégration au sein de l'entreprise

Vous mettez en place des supports permettant de mesurer l'expérience candidat, de développer notre attractivité et notre marque employeur et de créer et suivre les KPI permettant de suivre et améliorer nos process.

Vous mettez en place les reporting liés aux aides à l'embauche (audit des aides actuelles, veille juridique, tableaux de bord annuel des aides perçues...).

### Qualifications

De formation supérieure (BAC+4/5), vous justifiez d'expériences réussies dans un

### Organisme employeur

Bridge RH & Associés

### Type de poste

Temps plein

### Secteur

CONSEIL POUR LES AFFAIRES  
ET AUTRES CONSEILS DE  
GESTION

### Lieu du poste

75115, PARIS 15, PARIS, France

### Salaire de base

38000 € - **Salaire de base**  
42000 €

### Date de publication

2 octobre 2024 à 15:02

### Valide jusqu'au

01.11.2024

cabinet de recrutement, une société de services ou une grande entreprise, avec une habitude du sourcing et une aisance dans l'utilisation des réseaux sociaux.

Doté(e) d'un excellent relationnel, d'un bon sens de la communication, vous êtes créatif, dynamique et enthousiaste.

Vos qualités d'analyse, votre adaptabilité et votre sens du service feront de vous la différence