



<https://latribunelibre.com/emploi/responsable-recrutement-f-h-9>

Responsable Recrutement F/H

Description

Vous en avez marre des cadres trop rigides ? Vous rêvez de créer, structurer et piloter une activité de recrutement complète ?

Alors, rejoignez notre client, un groupe composé de plusieurs sociétés qui accompagnent à 360° les entreprises de menuiserie, en tant que Responsable Recrutement en CDI à Vitrolles (13).

Le groupe souhaite aujourd'hui internaliser ses recrutements et créer, à terme, une cellule dédiée qui accompagnera aussi les entreprises adhérentes dans leurs besoins en recrutement.

Vous serez donc la première pierre à l'édifice en charge de bâtir une cellule de recrutement complète.

À ce titre, vos missions sont :

- **Mettre en place et déployer les process, outils et méthodes de recrutement de la société** : concevoir une organisation complète (ATS, reporting, templates etc), tester et ajuster les solutions, garantir un suivi précis des indicateurs et instaurer une vraie méthodologie de recrutement.

- **Gérer les recrutements internes de A à Z, notamment sur les profils commerciaux et techniques** : définir les stratégies de recherche, rédiger les annonces, sourcer et chasser activement les candidats, conduire les entretiens, closer les recrutements et assurer une intégration réussie,

- **Démarcher les adhérents du réseau pour leur proposer une prestation de recrutement** : identifier leurs besoins, présenter l'offre, construire une relation de confiance et apporter votre expertise pour mener à bien leurs recrutements,

- **Construire et piloter à terme une équipe de recruteurs** : recruter vos propres collaborateurs, organiser leur montée en compétences, répartir les périmètres internes/externes et devenir le moteur d'une activité qui portera l'ensemble du groupe,

- **Assurer un suivi et une analyse régulière des KPIs** (time-to-hire, qualité d'embauche, taux de conversion, rétention à 6 mois) pour améliorer en continu la performance,

- **Maintenir une veille active sur les outils et tendances de recrutement** : rester attentif aux évolutions des outils et pratiques du métier et proposer régulièrement des améliorations,

Quelques mots sur l'équipe :

Vous serez directement rattaché au Directeur Général et agirez seul sur votre périmètre dans un premier temps. Vous aurez un rôle très transverse qui vous permettra d'échanger au quotidien avec les opérationnels des différentes structures.

Organisme employeur

Charly | Recrutement & Intérim

Type de poste

Temps plein

Secteur

ACTIVITÉS DES AGENCES DE TRAVAIL TEMPORAIRE

Lieu du poste

13117, VITROLLES, VITROLLES, France

Salaire de base

50000 € - Salaire de base
75000 €

Date de publication

8 octobre 2025 à 21:07

Valide jusqu'au

07.11.2025

Qualifications

Vous êtes toujours avec nous ? Parfait ! Découvrez ce que nous cherchons :

- Vous avez déjà géré de A à Z des volumes de recrutement important, en autonomie et avec une méthodologie structurée et un suivi régulier des indicateurs de performance ?
- Vous êtes à l'aise avec le sourcing proactif et vous utilisez quotidiennement LinkedIn, les cvthèques, le booléen, l'automation et le copywriting ?
- Vous savez structurer des outils et des process, du benchmark, jusqu'au déploiement et la conduite du changement ?
- Vous êtes quelqu'un de très opérationnel et capable d'agir rapidement dans des environnements peu cadrés en approchant une démarche test and learn ?
- Vous avez un vrai esprit entrepreneurial et savez calculer le ROI de votre activité, identifier des opportunités de développement, et construire une offre complète ?
- Vous faites preuve de curiosité sur les pratiques du recrutement et restez en veille sur les tendances, benchmark d'outils, et test de nouvelles méthodes ?

Vous venez de répondre oui (ou presque !) à toutes ces questions ?

Alors voici ce que Charly vous propose :

- Poste en CDI, basé à Vitrolles (13),
- Statut Cadre, forfait 218 jours, pas de télétravail,
- Rémunération fixe entre 40 et 50K€ brut annuel + variable entre 20 et 30K€,
- Poste à pourvoir dès que possible (préavis acceptés).

Attention, ce poste n'est probablement pas fait pour vous si vous avez besoin d'être drivé au quotidien ou si vous pensez qu'un recrutement réussi se fait « au feeling ».

Tout est OK ? Il ne vous reste plus qu'une chose à faire : postuler !

Et pour ça, il ne vous faudra qu'un CV et 30 secondes.

Le processus de recrutement :

- Un entretien avec Yoan, Consultant en recrutement chez Charly,
- Un entretien avec le Directeur Général.

Et c'est tout !