



<https://latribunelibre.com/emploi/responsable-recrutement-f-h>

## Responsable Recrutement F/H

### Description

Vos responsabilités comprendront :

Planification stratégique du recrutement : développer et mettre en œuvre des stratégies de recrutement complètes pour attirer les meilleurs talents techniques. Analyser les tendances de la main-d'œuvre et prévoir les besoins futurs en matière d'embauche. Collaborer avec la Direction pour aligner les objectifs de recrutement sur les objectifs commerciaux.

Recrutement technique : Diriger le processus de recrutement de bout en bout pour les postes techniques. Utiliser une variété de techniques de sourcing, notamment les sites d'emploi, la chasse, les médias sociaux, le réseautage et les références d'employés.

Rapports et analyses : suivi et reporting des indicateurs et analyses clés du recrutement. Fournir des mises à jour régulières à la Direction sur les progrès et les défis en matière de recrutement. Amélioration des processus : examiner et améliorer continuellement les processus de recrutement pour en assurer l'efficacité et l'efficacité.

Marque employeur : promouvoir la marque employeur à travers divers canaux et stratégies de marketing de recrutement. Représenter l'entreprise lors d'événements de l'industrie, de salons de l'emploi et d'événements de réseautage.

Collaboration des parties prenantes : collaboration avec les responsables du recrutement pour comprendre leurs besoins en matière de recrutement et fournir une expertise sur les stratégies de recrutement. Entretenir des relations solides avec les agences de recrutement et les fournisseurs externes.

Management : encadrement d'un équipe de 10 personnes.

### Qualifications

BAC +5 Ecole de commerce ou diplôme d'ingénieur.

Vous justifiez de minimum 8 ans en acquisition de talents, avec un minimum de 5 ans en recrutement technique et avec du management d'équipe. Excellentes compétences en communication, en négociation et en relations interpersonnelles.

Capacité avérée à développer et exécuter des stratégies de recrutement.

Expérience avec les systèmes de suivi des candidats (ATS) et d'autres logiciels de recrutement.

Capacité à travailler dans un environnement en évolution rapide et à gérer plusieurs priorités.

### Organisme employeur

RHeactive

### Type de poste

Temps plein

### Secteur

ACTIVITÉS DES AGENCES DE  
PLACEMENT DE MAIN-  
D'OEUVRE

### Lieu du poste

31555, TOULOUSE, TOULOUSE,  
France

### Date de publication

27 août 2024 à 21:02

### Valide jusqu'au

26.09.2024

Maîtrise professionnelle complète du français et de l'anglais