



<https://latribunelibre.com/emploi/responsable-recrutement-rh-esn-f-h-2>

Responsable Recrutement & RH – ESN F/H

Description

Inventiv-IT, ESN en forte croissance et à l'esprit d'équipe **dynamique**, recherche son futur pilier pour structurer son développement en France et au Maroc. Si vous êtes un **leader proactif**, avec une **première expérience indispensable en ESN**, et que vous partagez notre vision de l'innovation et de l'excellence, ce challenge est pour vous !

Ce que nous vous offrons :

- **Rémunération : 40-50 K€ brut/an + Avantages** (Rémunération variable à définir)
- **Environnement** : Une équipe passionnée, un cadre de travail stimulant et un rôle central dans la stratégie d'entreprise.
- **Champ d'action** : France & Maroc.

Vos Responsabilités et votre Impact :

Vous prenez le **lead** sur l'ensemble du volet Recrutement et RH, en lien direct avec la Direction et les managers.

1. Recrutement Stratégique & Sourcing (Votre Mission Principale)

- **Définir et déployer une stratégie de recrutement** ambitieuse, alignée sur la croissance d'Inventiv-IT.
- **Encadrer l'équipe de recrutement Maroc** et formaliser les **KPIs clés** pour le CODIR.
- **Collaborer étroitement avec l'équipe Commerciale** (+8 personnes) et les managers pour anticiper et répondre aux besoins en profils hautement spécialisés : **Développeur FullStack, Tech Lead, Architecte/Ingénieur Data, DevOps, Directeur de Programme**, etc.
- Mettre en place un **processus industriel, premium et différenciant** de sourcing et de recrutement pour garantir une **expérience candidat d'excellence**.
- Travailler avec le Marketing pour **booster notre Marque Employeur**.

2. Structuration RH & Organisation (Le Changement, c'est Vous)

- **Piloter l'évolution de notre organisation** vers plus d'agilité (**Lean Organisation**) pour fluidifier la communication et la transparence, en commençant par les équipes support (RH, Commerce, Marketing).
- **Définir le modèle RH global** : Fiches de poste, mécanismes de rémunération, et créer une **pyramide d'évolution** claire avec accès au **Partnership**.
- **Construire un modèle de rémunération attractif** et une **culture forte de la performance et du résultat**.
- **Créer et déployer un Onboarding** complet, de la signature du contrat à la fin de période d'essai.

Organisme employeur
INVENTIV IT

Type de poste
Temps plein

Secteur
CONSEIL EN SYSTÈMES ET LOGICIELS INFORMATIQUES

Lieu du poste
75116, PARIS 16, PARIS, France

Salaire de base
40000 € - **Salaire de base**
50000 €

Date de publication
2 octobre 2025 à 19:06

Valide jusqu'au
01.11.2025

3. Développement des Collaborateurs & Formation

- **Définir et accompagner le plan de formation** (financement, identification des plateformes) et construire un plan par grade (**GPEC** à moyen terme).
- **Assurer le suivi régulier** de nos talents, mener les **entretiens annuels et professionnels**, et favoriser leur progression de carrière.
- **Impliquer les managers** dans un pilotage par objectifs pour le développement de leurs équipes.

Le Profil que nous recherchons :

- **Expérience : Minimum 4 ans** dans une fonction similaire.
- **ESSENTIEL** : Une **première expérience en ESN est indispensable**.
- **Qualités : Excellent communicant, proactif**, orienté **résultats** et partageant l'esprit entrepreneurial d'Inventiv-IT.
- **Expertise** : Capacité à recruter des **profils Tech et Data pointus**.

Qualifications

Le Profil que nous recherchons :

- **Expérience : Minimum 4 ans** dans une fonction similaire.
- **ESSENTIEL** : Une **première expérience en ESN est indispensable**.
- **Qualités : Excellent communicant, proactif**, orienté **résultats** et partageant l'esprit entrepreneurial d'Inventiv-IT.
- **Expertise** : Capacité à recruter des **profils Tech et Data pointus**.