



<https://latribunelibre.com/emploi/responsable-recrutement-rh-esn-f-h-2>

## Responsable Recrutement & RH - ESN F/H

### Description

Inventiv-IT, ESN en forte croissance et à l'esprit d'équipe **dynamique**, recherche son futur pilier pour structurer son développement en France et au Maroc. Si vous êtes un **leader proactif**, avec une **première expérience indispensable en ESN**, et que vous partagez notre vision de l'innovation et de l'excellence, ce challenge est pour vous !

### Ce que nous vous offrons :

- **Rémunération : 40-50 K€ brut/an + Avantages** (Rémunération variable à définir)
- **Environnement** : Une équipe passionnée, un cadre de travail stimulant et un rôle central dans la stratégie d'entreprise.
- **Champ d'action** : France & Maroc.

### Vos Responsabilités et votre Impact :

Vous prenez le **lead** sur l'ensemble du volet Recrutement et RH, en lien direct avec la Direction et les managers.

#### 1. Recrutement Stratégique & Sourcing (Votre Mission Principale)

- **Définir et déployer une stratégie de recrutement** ambitieuse, alignée sur la croissance d'Inventiv-IT.
- **Encadrer l'équipe de recrutement Maroc** et formaliser les **KPIs clés** pour le CODIR.
- **Collaborer étroitement avec l'équipe Commerciale** (+8 personnes) et les managers pour anticiper et répondre aux besoins en profils hautement spécialisés : **Développeur FullStack, Tech Lead, Architecte/Ingénieur Data, DevOps, Directeur de Programme**, etc.
- Mettre en place un **processus industriel, premium et différenciant** de sourcing et de recrutement pour garantir une **expérience candidat d'excellence**.
- Travailler avec le Marketing pour **booster notre Marque Employeur**.

#### 2. Structuration RH & Organisation (Le Changement, c'est Vous)

- **Piloter l'évolution de notre organisation** vers plus d'agilité (**Lean Organisation**) pour fluidifier la communication et la transparence, en commençant par les équipes support (RH, Commerce, Marketing).
- **Définir le modèle RH global** : Fiches de poste, mécanismes de rémunération, et créer une **pyramide d'évolution** claire avec accès au **Partnership**.
- **Construire un modèle de rémunération attractif** et une **culture forte de la performance et du résultat**.
- **Créer et déployer un Onboarding** complet, de la signature du contrat à la fin de période d'essai.

### Organisme employeur

INVENTIV IT

### Type de poste

Temps plein

### Secteur

CONSEIL EN SYSTÈMES ET LOGICIELS INFORMATIQUES

### Lieu du poste

75116, PARIS 16, PARIS, France

### Salaire de base

40000 € - **Salaire de base**  
50000 €

### Date de publication

2 octobre 2025 à 19:06

### Valide jusqu'au

01.11.2025

### **3. Développement des Collaborateurs & Formation**

- **Définir et accompagner le plan de formation** (financement, identification des plateformes) et construire un plan par grade (**GPEC** à moyen terme).
- **Assurer le suivi régulier** de nos talents, mener les **entretiens annuels et professionnels**, et favoriser leur progression de carrière.
- **Impliquer les managers** dans un pilotage par objectifs pour le développement de leurs équipes.

#### **Le Profil que nous recherchons :**

- **Expérience : Minimum 4 ans** dans une fonction similaire.
- **ESSENTIEL** : Une première expérience en ESN est indispensable.
- **Qualités : Excellent communicant, proactif, orienté résultats et partageant l'esprit entrepreneurial d'Inventiv-IT.**
- **Expertise** : Capacité à recruter des **profils Tech et Data pointus**.

#### **Qualifications**

#### **Le Profil que nous recherchons :**

- **Expérience : Minimum 4 ans** dans une fonction similaire.
- **ESSENTIEL** : Une première expérience en ESN est indispensable.
- **Qualités : Excellent communicant, proactif, orienté résultats et partageant l'esprit entrepreneurial d'Inventiv-IT.**
- **Expertise** : Capacité à recruter des **profils Tech et Data pointus**.