



<https://latribunelibre.com/emploi/responsable-relations-sociales-f-h-23>

Responsable relations sociales F/H

Description

Missions : Rattaché(e) à la Direction des Ressources Humaines de l'EPNAK, vous jouez un rôle clé pour accompagner les équipes des territoires et de la direction générale sur l'ensemble des aspects relatifs aux relations sociales.

A ce titre, vos activités principales sont les suivantes :

Pilotage et animation des relations sociales :

- Planifier les échéances avec les instances représentatives du personnel publiques et privées : CSE, CSSCT, autres commissions ou formations spécialisées sur la sécurité, etc.
- Préparer, coordonner et animer des réunions avec les acteurs du dialogue social.
- Préparer et coanimer les négociations.
- Appliquer la stratégie de négociation et de communication pour faciliter l'acceptation du changement.
- Informer, consulter les instances dans les délais prévus par la législation.
- Entretenir un dialogue social de qualité.
- Participer aux instances territoriales en soutien du RRH Territorial (RRH-T) et du Directeur Territorial (DT) si le sujet s'y prête ou pour s'assurer de la cohérence des réponses apportées en lien avec la stratégie nationale.
- Organiser des élections professionnelles : négociation et rédaction du PAP, organisation logistique et matérielle, ...
- Veiller au respect des informations de la BDESE (accès, dépose, consultation, ...).

Gestion des accords collectifs :

- Proposer la rédaction des accords collectifs et assurer leur publicité.
- Proposer des indicateurs de suivi pour chacun des accords.
- Garantir la bonne mise en œuvre des accords conclus et assurer un suivi régulier auprès des partenaires sociaux (animation des commissions de suivi des accords).

Assurer l'accompagnement / conseiller les directions :

- Conseiller sur la gestion du climat social au sein de chaque territoire, en lien avec les RRHT et DT.
- Aider les responsables RH (RRH-T) et directeurs de territoire (DT) à préparer et organiser les réunions avec les IRP.
- Alerter la direction RH nationale en cas de dérive du climat social.
- Répondre aux différentes interrogations des directeurs de territoire et de la direction nationale en matière de relations sociales et apporter une

Organisme employeur

ETABLISSEMENT PUBLIC
NATIONAL ANTOINE
KOENIGSWARTER

Type de poste

Temps plein

Secteur

ADMINISTRATION PUBLIQUE
GÉNÉRALE

Lieu du poste

91228, EVRY
COURCOURONNES, EVRY
COURCOURONNES, France

Salaire de base

45000 € - Salaire de base
55000 €

Date de publication

2 décembre 2025 à 14:02

Valide jusqu'au

01.01.2026

dimension conseil en amont des projets.

Veille sociale :

- Réaliser une veille sociale (cadre législatif, réglementaire ou conventionnel) à destination de l'équipe RH (nationale et territoriale) et des directions.
- Assurer une veille sociale en identifiant les opportunités et les mesures pouvant avoir un impact.
- Suivre le climat social à l'aide d'indicateurs clés pour anticiper les évolutions, prévenir les risques de crise et ajuster les actions.

Qualifications

Profil : Titulaire d'un diplôme ou d'un titre de niveau 7 (Bac+5) en Droit Social ou Ressources Humaines. Vous avez une expérience significative sur un poste similaire. Vous êtes dans une **démarche d'amélioration continue** : vous savez vous remettre en question et faire évoluer vos pratiques par une veille professionnelle et des actions de développement de vos compétences. Vous avez la **capacité de travailler en pluridisciplinarité** et permettez le croisement des points de vue professionnels.

Vous savez animer et organiser des réunions, **piloter des projets et des groupes de travail**. Vous êtes une personne ressource, et force de proposition dans les recherches de solutions. Vous faites preuve de réactivité et de distance face aux aléas et aux situations sensibles. Vous développez des aptitudes rédactionnelles et un esprit de synthèse.

Mode de recrutement : CDI à temps plein

Convention collective : CCN66 (Ets pour pers Inadaptées ou handicapées)

Classification : Cadre classe 3 (niveau selon diplôme) – Poste non soumis à horaire

Avantages : ☑ Télétravail (possibilité après la période d'intégration) ☑ Mutuelle ☑ Prévoyance ☑ CSE (chèques-vacances, de fin d'année) ☑ CET ☑ Congés payés supplémentaires (23 RFC + 9 CT + 25 CP)

Date de début du contrat : Dès que possible

Poste basé à : Evry (91) – Déplacements à prévoir.

L'EPNAK étant un établissement médico-social, une vérification du B2 sera réalisée ou attestation d'honorabilité si l'unité est concernée. Le Bulletin n°3 sera demandé pour toute embauche au sein de notre établissement.

L'établissement dispose d'une charte de la laïcité.

Vous êtes tenté(e) par l'aventure et souhaitez participer au développement

de l'EPNAK ?

Vous souhaitez rejoindre une **équipe agile, audacieuse et dynamique** ?

Adressez votre candidature (CV + lettre de motivation)